

自ら業績を上げつつ、チームを成長させる！

# プレイングマネージャーの役割と部下育成

貴社の職場は活気がありますか？残念ながら今、企業のマネジメント現場は、混沌としています。「働き方改革による短時間労働の流れ」「希薄化する職場内コミュニケーション」「心が折れやすい若手社員の育成」「コロナ禍によるテレワークの導入」など、管理職を取り巻く環境はより厳しくなっております。このような状況を打開するには、チームを牽引し、業績を向上させる『リーダー人材』の存在が必要です。

本セミナーは、リーダー層（管理職及び次期管理職クラス）を主たる対象に、組織を牽引するための具体的なリーダーシップ行動の在り方を学んでいただきます。部下から心底、信頼されるリーダーになるためのノウハウが満載です！

- 1 プロローグ  
(1) マネジメント環境のシンボリックエピソード  
(2) 「優れた実務家」と「優れた管理者」は別物！
- 2 経営活動の目的と閉塞感漂う企業の現状  
(1) 経営の究極の目的とは「CS（顧客満足）」と「ES（職場満足）」の両軸追求  
(2) 現実「CS 追求の限界」と「変わらぬ低水準のES」
- 3 強いチームを創るために期待される管理職の役割  
～管理職（プレイングマネージャー）のミッションとは？～  
(1) 管理職に期待される役割とは？【討議】  
(2) 管理職に期待される5つの役割とは？  
[1] 会社の理念・ビジョンを理解する  
[2] 部下に誇れる・模範となる仕事  
[3] チームをマネジメントする  
[4] チーム作りと部下サポートを徹底する  
[5] 上司を支援し、支援を得て、時に、意見具申をする
- 4 部下育成マネジメントの本質とは！  
(1) 本セッションにおける5つの投げかけ  
(2) 「OJT 機能」と「メンタリング機能」2つの領域  
(3) モチベーション理論からの考察
- 5 安心感を与えるメンタリング機能とは？  
(1) メンタリング機能とは？  
(2) メンタリングコミュニケーションの事例紹介  
(3) オンラインの活用もメンタリングに有効！
- 6 早期育成の為のOJT教育の本質  
(1) OJT の基本5つのステップとフォーマット活用  
(2) OJT で自発的人材を育てる2つのポイント
- 7 本講座全体のまとめ  
管理者として伸びる・伸びないの整理

## 講師

ビジネス ディベロップ サポート  
代表

大軽 俊史 氏



## 日時

2023年7月5日（水）

10:00～16:30

## 会場

三重県教育文化会館

## 受講料

特別会員 一般会員 非会員  
12,100 円(税込) 23,100 円(税込) 33,000円(税込)

同志社大学商学部卒。マーケティング会社での営業実務経験を経て、大手経営コンサルティング会社に入社。事業戦略・人事戦略構築支援コンサルティングで大きな成果を出す。平成20年独立。コンサルタント歴は20年以上。事業戦略からマーケティング・人事・組織戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。理論とパッションを融合させた独自の研修スタイルには定評があり多くのファンを持つ。

お申込みはWEBサイトから ▶ <https://www.hri105.co.jp>

百五総合研究所

検索

右記の専用ページまたは  
当社WEBサイトから  
お申込みください



専用ページ

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=296](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=296)