

## <調査結果報告>

### 26 年度の賃上げ率の見通し 3.72%、5 年連続上昇見込み

三重県内の事業所を対象に、賃上げの状況について調査しましたので結果を報告します。ご回答いただきました皆様には厚く御礼申し上げます。

【担当】株式会社百五総合研究所 地域共創事業部 谷ノ上（たにのうえ）  
三重県津市岩田 21 番 27 号 TEL059-228-9105

#### 【調査概要】

- 調査期間：2025 年 11 月 13 日～11 月 26 日
- 調査対象・回答数：三重県内の事業所（以下、企業）、236 件

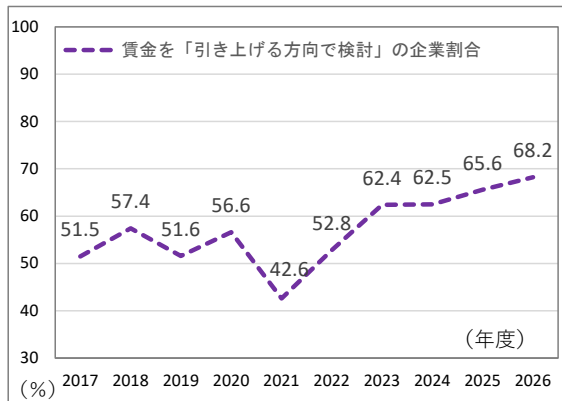
#### 【調査結果】

26 年度の賃金改定（賞与等を含む）の見通しについて、25 年度と同程度あるいはそれ以上の賃上げが期待される。26 年度に賃金を「引き上げる方向で検討」と回答した企業は 68.2%を占め、24 年 11 月時点の 25 年度見通し（66.7%）及び 25 年 1 月時点の 25 年度見通し（65.6%）のいずれも上回った。

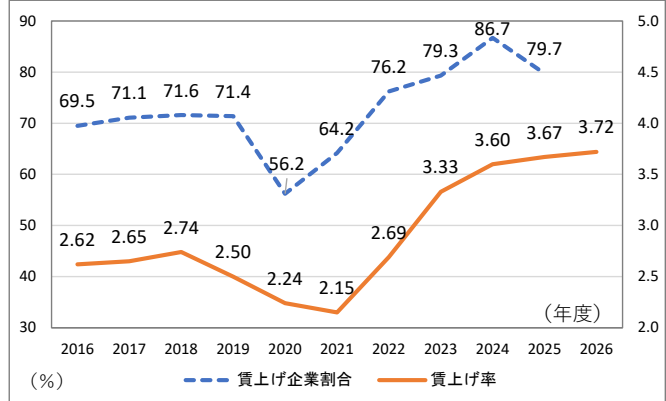
26 年度の賃上げ率は 3.72%となり、引き上げ率が 25 年度と比べて「同程度」が約 6 割、「上げる方向」が約 2 割、「下げる方向」は約 1 割となり、5 年連続の上昇を期待できる回答となった。

26 年度に賃上げする理由としては、人手や人材の確保が課題となる中、「従業員の離職防止・モチベーションアップ」（75.8%）がもっとも高い。また、物価が高止まりする中、「物価動向を考慮」は約 4 割を占めた。「最低賃金引き上げのため」は 3 割を超えたが、三重県の最低賃金は 25 年 11 月に 1,087 円/時間、引上げ額は 64 円と 90 年代以降で最大となったことなどが影響したとみられる。

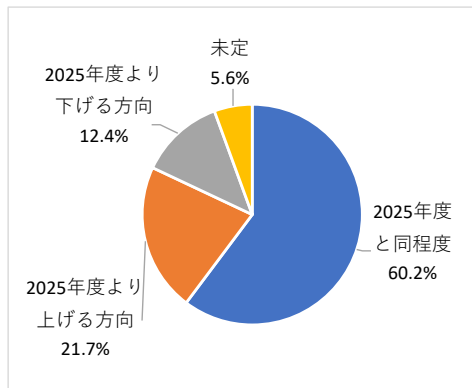
■ 賃上げ企業の割合（翌年度見通し）（※1）



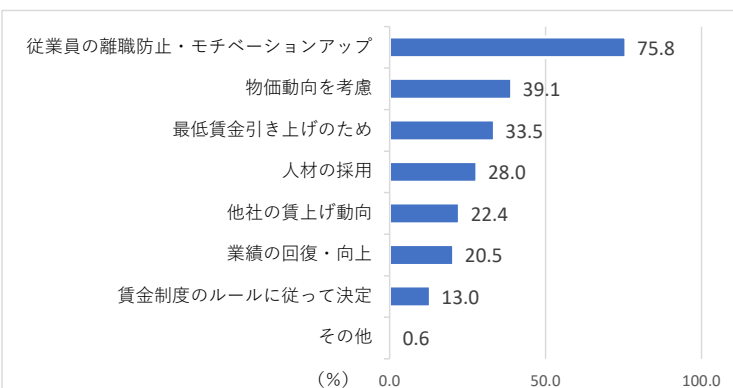
■ 賃上げ企業の割合と賃上げ率（当年度）（※2）



■ 2026 年度の賃上げ率の方向感



■ 2026 年度に賃上げする理由（複数回答）



（※1）2025 年度までは各年 1 月時点、2026 年度は 2025 年 11 月時点。

（※2）2024 年度までは当年度 1 月時点、2025 年度は 7 月時点、2026 年度は 2025 年 11 月時点の見通し。 以上