

＜調査結果報告＞

26年度の賃上げ率の見通し3.72%、5年連続上昇見込み

三重県内の事業所を対象に、賃上げの状況について調査しましたので結果を報告します。ご回答いただきました皆様には厚く御礼申し上げます。

【担当】株式会社百五総合研究所 地域共創事業部 谷ノ上（たにのうえ）
三重県津市岩田21番27号 TEL059-228-9105

【調査概要】

- 調査期間：2025年11月13日～11月26日
- 調査対象・回答数：三重県内の事業所（以下、企業）、236件

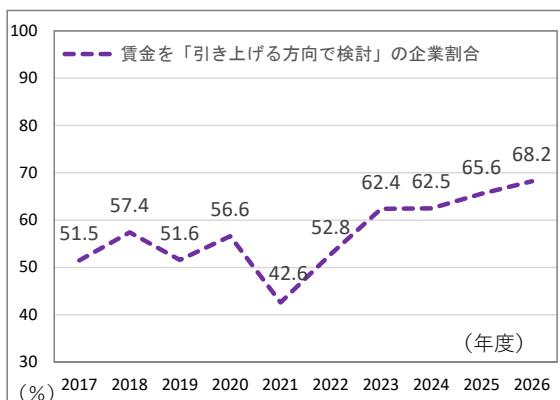
【調査結果】

26年度の賃金改定（賞与等を含む）の見通しについて、25年度と同程度あるいはそれ以上の賃上げが期待される。26年度に賃金を「引き上げる方向で検討」と回答した企業は68.2%を占め、24年11月時点の25年度見通し（66.7%）及び25年1月時点の25年度見通し（65.6%）のいずれも上回った。

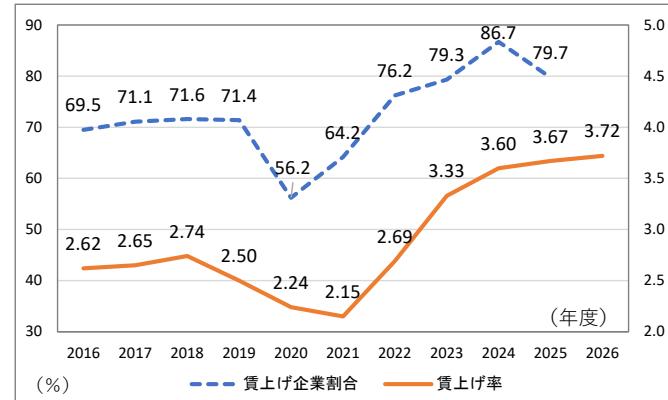
26年度の賃上げ率は3.72%となり、引き上げ率が25年度と比べて「同程度」が約6割、「上がる方向」が約2割、「下げる方向」は約1割となり、5年連続の上昇を期待できる回答となった。

26年度に賃上げする理由としては、人手や人材の確保が課題となる中、「従業員の離職防止・モチベーションアップ」（75.8%）がもっとも高い。また、物価が高止まりする中、「物価動向を考慮」は約4割を占めた。「最低賃金引上げのため」は3割を超えたが、三重県の最低賃金は25年11月に1,087円/時間、引上げ額は64円と90年代以降で最大となったことなどが影響したとみられる。

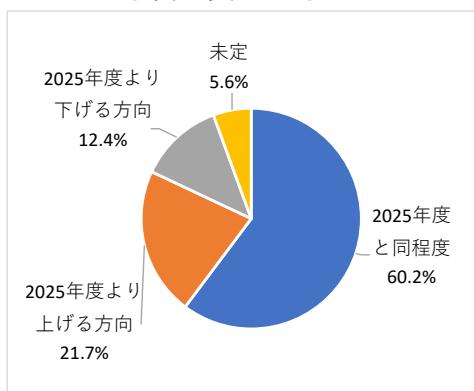
■ 賃上げ企業の割合（翌年度見通し）（※1）



■ 賃上げ企業の割合と賃上げ率（当年度）（※2）



■ 2026年度の賃上げ率の方向感



■ 2026年度に賃上げする理由（複数回答）



(※1) 2025年度までは各年1月時点、2026年度は2025年11月時点。

(※2) 2024年度までは当年度1月時点、2025年度は7月時点、2026年度は2025年11月時点の見通し。以上