

<調査結果報告>

26 年 7 月時点の賃上げ率は 3.62%、4 年連続の 3 % 超

三重県内の事業所を対象に、賃金改定の状況等について調査しましたので結果を報告します。ご回答いただきました皆様には厚く御礼申し上げます。

【担当】株式会社百五総合研究所 地域共創事業部 谷ノ上（たにのうえ）

三重県津市岩田 21 番 27 号 TEL059-228-9105

【調査概要】

■ 調査期間：2026 年 7 月上旬～7 月下旬

■ 調査対象・回答数：三重県内の事業所（以下、企業）、452 件

※大・中堅企業（資本金 1 億円以上）は 9.7%。中小企業（同 1 億円未満＋個人事業）は 90.3%。

【調査結果】

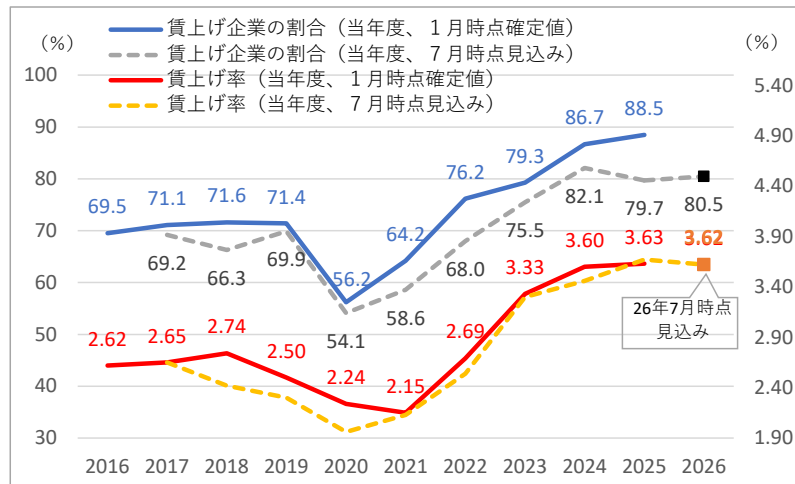
◆約 8 割の企業が 26 年 4 月以降（7 月時点）に賃金引き上げ、賃上げ率は 3.62%

26 年 4 月以降（7 月時点）に賞与等を含む賃金を「引き上げた」三重県内企業は 80.5%と約 8 割を占め、前年（79.7%）とほぼ横ばいとなった。

賃上げ率は回答平均で 3.62%となり、前年 7 月時点（3.67%）および 25 年度（26 年 1 月時点、3.63%）よりわずかに低下したが、4 年連続で 3 % 超となり高い水準を維持している。

賃金引き上げ理由については、「従業員の離職防止・モチベーションアップ」（80.2%）が最も高く、次いで「物価動向を考慮」（41.6%）が高い。

■賃上げ企業の割合・賃上げ率



■賃金引き上げ理由（複数回答）

