

対象者 後継者、若手経営者、経営幹部候補 および先代経営者
 定員 30名 ※定員に達し次第、締め切りとさせていただきます。
 期間 2020年10月27日(火)～2021年4月21日(水)のうち7回
 開催場所 百五・明治安田ビル 2階 セミナールーム(津市羽所町375)



※近鉄、JR津駅から徒歩1分
 ※駐車場はございません。公共交通機関をご利用いただくか、近隣のパーキングをご利用ください。(駐車料金はお客様までご負担ください)

受講費 300,000円(金額にはテキスト代含む、消費税別途)

百五経営情報クラブ会員の皆さまは以下の価格で受講いただけます。
 特別会員 250,000円、一般会員 280,000円(消費税別途)

※お2名様目以降からは特別会員200,000円、一般会員220,000円、非会員250,000円とお得に受講していただけます。

申込方法 「受講申込書」に必要事項を記入の上、FAXまたは百五銀行本支店の担当者にお渡しください。

受講決定 お申し込み確認後、受講票と請求書をお送りいたします。

本申込書により収集された個人情報は、当セミナーの運営管理の目的にのみ利用させていただきます。また、当該個人情報は必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理し、第三者に提供することはありません。なお、お申し込みいただいた方には、百五銀行および当社の新サービスや出版物などをご案内する場合がございます。

お申し込み・お問い合わせ先
 株式会社百五総合研究所 会員事業部
 TEL 059-228-9105 FAX 059-228-9380

百五後継者育成塾【受講申込書】 FAX. 059-228-9380

ふりがな 受講者氏名	(歳) (男・女)	役職
企業名	E-mail	
〒 住所		
百五経営情報クラブ会員の別	特別会員	一般会員
非会員	百五銀行お取引店	
申込責任者 氏名	役職	TEL FAX
企業概要	業種 1.製造業 2.卸売業 3.小売業 4.情報・サービス業 5.建設業 6.運輸業 7.その他()	従業員数 人
	主な取扱商品	

後継者 育成塾 第2期 百五

若手経営者・幹部候補の皆様も
 ご参加ください

第1回
 2020年
 10月27日(火)
 開講

会社を引き継ぐことに不安はありませんか?
 経営は技法です。ここに学ぶ機会があります。
 経営は孤独です。ここに同じ境遇の仲間がいます。

卒業生の声

- ▶ 後継者といえども、実際に「経営とは何か。マネジメントとは何か」などを知る機会は少ない。同世代の同じ境遇者と共に勉強し共感しあう中で、経営者の準備として大変有意義な体験となった。
- ▶ 色々な業種の次期経営者と会話をする機会となり、有難かったです。
- ▶ 今回の継承に関わるセミナーでは早期に現経営者と話し合いを行い、事業継承を円滑に進める手助けになりました。現状の把握をすることができたので今後の仕事をするうえでチーム作りや自分の自己啓発をするべきだということを理解したので、よりいっそう努力していきたいです。



【受講特典】 (ご希望に応じ)

- 1 自社株の概算評価を行います
- 2 貴社の決算分析を行います
- 3 本塾の講師による経営に関する個別相談を別途設けます

主催 **百五銀行**
 FRONTIER BANKING

共催 **HRI** 株式会社
 百五総合研究所

〔カリキュラム〕 月1回開催 全7回の連続シリーズ

第1回

2020年
10/27(火)

13:00～17:00/講義

財務の数字に明るくなる
決算書を理解し、
儲ける数字力を
身につける

- ・決算書から自社の特徴と課題を知る
- ・数字を見る力を養う
- ・儲けを増やすための考え方を学ぶ

ビジネスは数字で評価されます。しかしながら、多くのビジネスマンは「数字が苦手」とおっしゃいます。本回では、決算書の見方を学び、自社の特徴と課題を掴みます。併せて、儲けるための数字の思考法をわかりやすく学びます。

第2回

2020年
11/25(水)

13:00～17:00/講義

株の承継と財産の
承継を考える
財産としての自社株の
承継計画を立てる!

- ・株式の承継と相続の対策を考える
- ・事業承継プランを策定する

永続こそが会社の課題です。株式の承継とオーナーの場合には財産の承継・相続税の問題があります。そのためには、自社の株価、財産額と相続税の概略を頭に入れておくことが必要です。本回ではそれらの考え方を学び、数字を頭に入れ、長期的な視点でプランニングしてみます。

第3回

2020年
12/16(水)

13:00～17:00/講義

理念・長期計画・戦略を
考える
経営の志を引き継ぎ、
新たな志を立てる!

- ・パトタッチする経営の長期的な方向性や大事な取り組みについてまとめる

経営の承継は、経営の志を引き継ぎ、また新たな志を立てることから始まります。想いがなければ、物事は実現しません。これからの長い航海のプランを考へておくことはとても大事なことです。そのようなプランを一緒に考え、併せて経営計画の立て方を学びます。

第4回

2021年
1/20(水)

13:00～17:00/講義

マネジメントを学ぶ
経営者は
経営者の仕事をせよ!

- ・経営者の本務「マネジメント」の仕事について整理をし、実践に結びつける

経営者の仕事はマネジメントです。今までの現場流儀の仕事の仕方では成果を挙げることは叶いません。マネジメントとは成果を挙げるスキルであり習慣です。ここでは、よきマネジメントに求められる5つの仕事をしっかりと学び、自分の習慣として行ってください。

第5回

2021年
2/18(木)

13:00～17:00/講義

経営が見える化し
会議を効果的にする
会社の活性化と高業績化
は会議の仕方決まる

- ・経営を数字で見える化して問題点を掴む
- ・会議の進め方、資料、コミュニケーション、役割を学ぶ

生き生きした風土と高業績を生み出していくには、経営を数字で見える化した資料を基に、会議で課題を共有していくことが重要です。そのために必要な、経営の見える化の仕方や効果的な会議の進め方、必要な資料、コミュニケーションのあり方、参加者の役割を具体的に学びます。

第6回

2021年
3/26(金)

13:00～17:00/講義

マネジメントに必要な
スキルを学ぶ
必須スキルであるコーチング
と仕事のPDCAを学ぶ

- ・最高のヒューマンスキル コーチングを学ぶ
- ・仕事と時間の管理術を学ぶ

マネジメントには、スキルが必要です。最強のコミュニケーションスキルといわれるコーチングは学ぶチャンスが少なく、本回は絶好の機会です。また仕事と時間の管理は、成果を挙げるために必須のスキルです。これもほとんど学ぶ機会がないのでぜひここで学んでください。

第7回

2021年
4/21(水)

13:00～17:00/講義

社員と自分の育成に
取り組む
人が育てばよい会社になる!
まずリーダーシップを磨く

- ・人材の育つ会社にする方法について学ぶ
- ・リーダーシップを身につける方法を学ぶ

長期的な経営の成功条件は、人材の確保と育成に尽きます。これからの時代の差別化の武器について、その仕組みと仕掛けを学びます。人材の成長は、経営者の成長次第、周囲から認められて経営者足りえ、それは心がけ次第です。リーダーシップとは何か、身につける方法を一緒に考えていきます。

メッセージ

後継者の皆さん! 事業承継に不安はありませんか?

事業承継をスムーズに進める最大のポイントは事前準備にあります。

自社株の物理的な承継だけでなく、経営の承継についても検討できていますか?

本塾は、事業承継対策の必要性や対応策、経営者に求められるマネジメントについて学ぶとともに、業種や年齢を超えたネットワークづくりの場を提供いたします。現経営者と一緒にご参加いただくこともおすすめしており、これからの会社経営や在り方について本気で考える機会としてご活用ください。

講師紹介



小笠原士郎 氏
(おがさはら しろう)

御堂筋税理士法人&
(株)組織デザイン研究所
ファウンダー

1976年大阪大学経済学部卒業。株式会社クボタ、会計事務所勤務を経て、1991年、会計事務所開業。会社の数字がわかっている経営コンサルティングの安心感をめざして、会計事務所と経営コンサルティングの融合を実現、お客様に寄りそった問題解決を合言葉に、経営指導を求めらるる御堂筋税理士法人との評価を得ている。企業の税務と会計、事業承継、組織再編といった税務領域をカバーし、距離を感

じさせないスカイプ監査で、全国に顧客を持つ。コンサルティングの分野では、戦略計画→経営の数字の見える化→会議による仮説と検証→幹部育成の順序により、高業績企業創りを追求している。経営計画、実行管理、マーケティング、販売管理、生産管理、人事制度、人材育成、組織開発、経理財務など中小企業に求められる経営課題の全般の指導を行う。さらに企業の問題解決の分野を網羅する広いネット

[御堂筋税理士法人ホームページ] <https://www.management-facilitation.com/>

[御堂筋税理士法人] 〒541-0042 大阪市中央区今橋4-1-1 淀屋橋三井ビル4F TEL 06-6205-8960



松本綾氏
(まつもと あや)

御堂筋税理士法人
代表社員税理士

大阪大学法学部卒業。卒業後、メガバンク勤務を経て税理士資格を取得。税理士小笠原事務所(現:御堂筋税理士法人)入所。税務会計部門を統括する。オーナー企業の事業承継を中心にサポートを行い、組織再編・M&A業務にも携わる。

メガバンク、インハウスでのセミナーを通じて人材育成についても積極的にやっている。