

- 対象者** 後継者および現経営者、若手経営者、経営幹部候補
- 定員** 24名 ※定員に達し次第、締め切りといたします。
- 期間** 2026年8月18日(火)～2027年3月10日(水)のうち8回(毎月1回開催)
- 開催場所** ちとせビル3階会議室(百五銀行名古屋支店入居ビル)
〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4丁目26-13



※駐車場はございません。公共交通機関をご利用いただくか、近隣のパーキングをご利用ください。(駐車料金はお客様まで負担ください)

受講費 385,000円(消費税込)

百五経営情報クラブ入会の皆さまは以下の価格で受講いただけます。
特別会員 330,000円、一般会員 363,000円(消費税込)

※同一の期に、複数名でお申し込みの場合、2人目以降からは特別会員275,000円、一般会員308,000円、非会員330,000円(消費税込)とお得に受講していただけます。

申込方法 専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください。

受講決定 お申込み確認後、受講票と請求書をメールでお送りいたします。

本申込みにより収集された個人情報は、当セミナーの運営管理の目的にのみ利用いたします。また、当該個人情報は必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理し、第三者に提供することはありません。なお、お申込みいただいた方には、百五銀行および百五総合研究所のサービスや出版物などをご案内する場合がございます。

詳細はWEBサイトから ▶ <https://www.hri105.co.jp/>

下記の専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください



【専用ページ】
https://www.hri105.co.jp/seminar_event/index.html

百五総合研究所

<https://www.hri105.co.jp/>

WEBサイトからのお申込みが難しい場合は、お問い合わせください。

株式会社百五総合研究所 地域共創事業部
TEL 059-228-9105

第8期 百五 後継者 育成 塾

2026年 8月18日(火) 開講

会社を引き継ぐことに不安はありませんか?

全8回
(毎月1回開催)

若手経営者・幹部候補の皆さまもご参加ください

- 経営は技法です
ここに学ぶ機会があります
- 経営は孤独です
ここに同じ境遇の仲間がいます



卒業生の声

実例を出した講義が豊富で、自社に置き換えて考えることにより自社の問題点も見えてきたように思います。実践形式でのロールプレイングも大変勉強になりました。

決算書、数字の見方だけでなく、経営者としての姿勢や考え方、マインドの部分まで学ぶことが出来、とても参考になりました。

会議のテクニック(アイスブレイクやファシリテータ等)はなるほどと思われました。今後も振り返りながら一つずつ自分のスキルにしていきたいと思っています。

前回の話を振り返るグループワークの際、参加者の職種が違うからなのか色々な意見や考え方がきけて、とても参考になりました。

受講特典の「経営に関する個別相談」は、顧問税理士以外の専門家の方々のお話を聞ける貴重な機会でした。

近隣地域で似たような立場で働く仲間に出会えたことが本当に財産です。課題や問題解決について自社にはない切り口で考え、新しい気付きを得るきっかけになりました。

月1回の開催、13時～17時の時間帯は無理なく参加できる頻度でとても良かったです。



受講特典(ご希望に応じ)

- 1 自社株の概算評価を行います
- 2 貴社の決算分析を行います
- 3 経営に関する個別相談を別途受け付けます

〔カリキュラム〕 月1回開催 全8回の連続シリーズ

※本講座のカリキュラムは現時点での予定となっております、状況により一部内容が変更となる場合がございます。何卒ご理解のほどお願い申し上げます。

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回
2026年 8/18 (火)	2026年 9/24 (木)	2026年 10/23 (金)	2026年 11/17 (火)	2026年 12/22 (火)	銀行講義 2027年 1/15 (金)	2027年 2/19 (金)	2027年 3/10 (水)
13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義
決算書を理解し 儲ける数字力を 身に着ける	経営計画の立案 と実行プロセスを 学ぶ	自己分析で組織 を動かす関係を 築く	コーチングで 対話力を磨く	PDCAで高業績 の組織を作る	ビジネスの トレンドを学ぶ	最新税制で描く 事業・株式承継	人を育て自らの リーダーシップを 磨く
<ul style="list-style-type: none"> ・決算書から自社の強みと課題を掴む ・参加理由を振り返りゴールを決意する <p>本講座の第1回は、ワークを通じて決算書(BS・PL)の読み方と自社分析を習得するだけでなく、参加の背景やゴールを言語化・共有する時間も設けています。シリーズ全体を共に走る仲間との絆を深め、学びを最大化するための土台をつくるキックオフ・セミナーです。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・理念と数値を繋ぐ計画の全体像の理解 ・現状分析に基づくビジョンの具体化 <p>後継者や幹部が持続的成長を牽引するためには、経営の羅針盤となる計画が不可欠です。本回では理念の理解から長期ビジョン、単年度計画への落とし込みまでを体系的に学びます。現状分析を踏まえ、激変する環境でも迷わない計画の策定と実行ステップを、ワークを通じて習得します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・交流分析による自身の特性と傾向の把握 ・多様な部下と良好な関係を築く手法の習得 <p>組織を率いるリーダーとして自身の行動特性や傾聴の癖を知ることは、周囲を巻き込む第一歩です。本回では交流分析を用い、自身のコミュニケーションを客観視します。求められるリーダーシップ像を学び、多様な社員と円滑な関係を築くヒントを、ワークを通じて体得します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・対話で職場を円滑にする ・関係性を変える対話力を身に着ける <p>指示命令だけでなく、相手の力を引き出す対話が今のマネジメントには必要です。本回はコーチングの基本「傾聴・質問・承認」をロールプレイで体得します。上司や部下、同僚とのリアルな場面を想定して練習し、振り返りを行うことで、翌日から使える実践的な対話力を身につけます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業績管理による課題発見とPDCAの基本 ・社員が主体的に発言する効果的な会議の運営 <p>計画を確実に実行するには、業績管理と会議の仕組みが不可欠です。本回では経営を数字で見える化し、問題を早期発見するポイントを学びます。さらに社員が主体的に課題を解決できる会議のあり方や、必要な資料、対話の工夫を解説し、組織を高業績化するための動かし方を習得します。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・時代の変化に取り残されず、強い組織を作るための幅広い知識を会得する <p>【補助金】上手な「補助金活用術」を学びます。 【地域創生】脱炭素支援や観光関連の取組を紹介し、自社での活用方法を学びます。 【国際ビジネス】海外進出に限らず、日本国内からの海外展開支援の事例を学びます。 【BCP】不測の事態に備え、事業を止めない体制づくりを学びます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・事業承継と株価対策 ・承継プランを検討する <p>会社の永続に不可欠な株式承継と相続税対策を学ぶ回です。自社株評価や相続税の概略を把握し、自社に最適な承継プランをワークで策定します。さらに2026年度税制改正大綱による自社株評価の改正動向など最新情報も網羅。未来を見据えた長期的な戦略を描きます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・人材の育つ会社にする方法について学ぶ ・リーダーシップを身につける方法を学ぶ <p>長期的な経営の成功条件は、人材の確保と育成に尽きます。これからの時代の差別化の武器について、その仕組みと仕掛けを学びます。人材の成長は、周囲から認められて経営者足りえ、それは心がけ次第です。リーダーシップとは何か、身につける方法を一緒に考えていきます。</p>
香取 圭講師	隣 友也講師	隣 友也講師	香取 圭講師	隣 友也講師	銀行担当者	香取 圭講師	小笠原 士郎講師

講師からのメッセージ

皆さんこんにちは。税理士の小笠原です。

事業承継は企業にとって不可避の重要課題です。その場合、私が見る限りでは後継者の選抜と育成が関心の的となっています。非同族の承継が7割を超える昨今、親族の後継者はもちろんのことですが、幹部社員の経営者登用も多く、経営者としての学びは不可欠となっています。

本講座では、事業承継を株式の承継と経営の承継の2側面に付き、後継者の承継とそのために必要な経営の知識やスキルを後継者同士の交流を兼ね、楽しく学んでまいります。

皆さんのご参加をお待ちしております。

講師紹介



小笠原 士郎 氏

(おがきはら しろう)
御堂筋税理士法人 &
株式会社組織デザイン研究所ファウンダー
主な著書「数字嫌いの社長でもわかる儲けの帳簿」(フォレスト出版)、「はじめての経営計画100問100答」(明日香出版)など。

1976年大阪大学経済学部卒業。株式会社クボタ、会計事務所勤務を経て、1991年に会計事務所を開業。会計と経営コンサルティングを融合した問題解決で高い評価を得る。

税務・会計、事業承継、組織再編をカバーし、「戦略計画→数字の見える化→会議による検証→幹部育成」の手順で高業績企業創りを追求。中小企業の経営課題全般をワンストップで支援する。

メガバンク・商工会議所等でのセミナー・講演実績多数。専門用語を使わずわかりやすい解説にファンも多い。



香取 圭 氏

(かとり けい)
御堂筋税理士法人 社員税理士
株式会社リガーレ 事業承継部門COO

TAXプランニングにとどまらず、中小企業経営者が直面する課題に幅広く対応し、企業の成長を経営者の伴走者として支援。

特に事業承継に注力し、株式の承継にとどまらず、経営計画を軸にしたマネジメントごとの承継をサポート。親族内承継とM&Aアドバイザーの両面で次世代へのスムーズな移行を支援する。

金融機関・税理士会・業界団体等でのセミナー講演実績多数。後継者育成、財務経理、毎年の税制改正への対応、相続対策など幅広いテーマを専門用語を使わずに伝える。



隣 友也 氏

(ちかき ともや)
御堂筋税理士法人 税理士
御堂筋パートナーズ株式会社 取締役

製造業や建設業を中心に、中期経営計画・年度計画の策定支援や、最新の業績予測を基にした「経営会議のファシリテーション(効率化・活性化改革)」に関するセミナーを数多く担当。

単なる数字の解説に留まらず、コーチングスキルを活かした後継者・幹部向けのコミュニケーションや組織運営の講義にも定評がある。

専門知識を分かりやすく噛み砕き、受講者が「明日から自社で即実践できること」を徹底的に追求した、対話重視の熱意あふれる講義を展開する。