

対象者 後継者および現経営者、若手経営者、経営幹部候補

定員 24名 ※定員に達し次第、締め切りいたします。

期間 2024年7月10日(水)～2025年2月13日(木)のうち8回

開催場所 ちとせビル3階会議室(百五銀行名古屋支店入居ビル)
〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4丁目26-13



※駐車場はございません。公共交通機関をご利用いただくか、近隣のパーキングをご利用ください。(駐車料金はお客様までご負担ください)

受講費 385,000円(消費税込)

百五経営情報クラブ入会の皆さまは以下の価格で受講いただけます。
特別会員 330,000円、一般会員 363,000円(消費税込)

※2人目以降からは特別会員275,000円、一般会員308,000円、非会員330,000円(消費税込)とお得に受講していただけます。

申込方法 専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください。

受講決定 お申込み確認後、受講票と請求書をメールでお送りいたします。

本申込みにより収集された個人情報は、当セミナーの運営管理の目的にのみ利用いたします。また、当該個人情報は必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理し、第三者に提供することはありません。なお、お申込みいただいた方には、百五銀行および百五総合研究所のサービスや出版物などをご案内する場合がございます。

詳細はWEBサイトから ▶ <https://www.hri105.co.jp/>

下記の専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください



【専用ページ】

https://www.hri105.co.jp/seminar_event/index.html?cate=3

百五総合研究所

<https://www.hri105.co.jp/>

WEBサイトからのお申込みが難しい場合は、お問い合わせください。

株式会社百五総合研究所 会員事業部
TEL 059-228-9105

第6期

百五

後継者
育成
塾

2024年7月10日(水)開講

若手経営者・幹部候補の
皆さまも
ご参加ください

会社を引き継ぐことに不安はありませんか？
経営は技法です。ここに学ぶ機会があります。
経営は孤独です。ここに同じ境遇の仲間がいます。

卒業生の声

事業継承のために入社、しかし行っているのは通常業務。継承のため、経営者となるために「何を勉強したらよいのか」「何を業務として実施したら良いのか」が具体的に分からなかったのですが、受講後にやるべきことがいくつか具体化でき、日々実施することができるようになりました。

今回、後継者育成塾に参加させていただいて、経営者に必要な知識が何も身につけていなかったということがわかりました。毎回の講義がとても新鮮で、いつも楽しく受講させていただきました。学んだことを、しっかりと自社の経営に反映し、会社の発展につなげていきたいと考えています。

勉強ができて良かったというのはもちろんですが、それよりも同じような境遇の方々を知り合えて情報交換ができた、経営を一緒に頑張っていこうという仲間ができた、ということは、この後継者育成塾に参加した一番大きな意義となった気がします。本当にありがとうございました。



受講特典(ご希望に応じ)

- 1 自社株の概算評価を行います
- 2 貴社の決算分析を行います
- 3 経営に関する個別相談を別途設けます

主催

百五銀行
FRONTIER BANKING

共催

HRI 株式会社
百五総合研究所

〔カリキュラム〕 月1回開催 全8回の連続シリーズ

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回
2024年 7/10(水)	2024年 8/27(火)	2024年 9/20(金)	2024年 10/29(火)	2024年 11/21(木)	2024年 12/19(木)	2025年 1/23(木)	2025年 2/13(木)
13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/銀行講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義	13:00~17:00/講義
財務の数字に明るくなる 決算書を理解し、 儲ける数字力を 身につける	株式の承継と財産の 承継を考える 財産としての自社株の 承継計画を立てる!	最近注目されているビジネス、 トレンドのテーマを考える 経営者として押さえるべき ポイント、経営への活用手法を学ぶ	理念・長期計画・ 戦略を考える 経営の志を引き継ぎ、 新たな志を立てる!	マネジメントに必要な スキルを学ぶ 必須スキルであるコーチングと 仕事のPDCAを学ぶ	マネジメントを学ぶ 経営者は経営者の 仕事をせよ!	経営が見える化し 会議を効果的にする 会社の活性化と高業績化は 会議の仕方次第で決まる	社員と自分の育成に 取り組む 人が育てばよい会社になる! まずリーダーシップを磨く
・決算書から自社の特徴と課題を知る ・数字を見る力を養う ・儲けを増やすための考え方を学ぶ	・株式の承継と相続の対策を考える ・事業承継プランを策定する	・事業環境が大きく変化する今日、今後より重要性が高まってくるテーマについて学び、経営へ活かす方法を考える	・バトンタッチする経営の長期的な方向性や大事な取り組みについてまとめる	・最高のヒューマンスキル コーチングを学ぶ ・仕事と時間の管理術を学ぶ	・経営者の本務「マネジメント」の仕事について整理をし、実践に結びつける	・経営を数字で見える化して問題点を掴む ・会議の進め方、資料、コミュニケーション、役割を学ぶ	・人材の育つ会社にする方法について学ぶ ・リーダーシップを身につける方法を学ぶ
ビジネスは数字で評価されます。しかしながら、多くのビジネスマンは「数字が苦手」とおっしゃいます。本回では、決算書の見方を学び、自社の特徴と課題を掴みます。併せて、儲けるための数字の思考法をわかりやすく学びます。	永續こそが会社の課題です。株式の承継とオーナーの場合には財産の承継・相続税の問題があります。そのためには、自社の株価、財産額と相続税の概略を頭に入れておくことが必要です。本回ではそれらの考え方を学び、数字を頭に入れ、長期的な視点でプランニングしてみます。	【事業承継】実例を交えた円滑な事業承継手法の検討⇒さまざまな事業承継課題に応じて企業が講じている対策について学びながら、自社に合った対策を検討していきます。 【SDGs】SDGsの本質とは何かを理解する⇒カードゲームを活用しながら、ますます重要性が高まってきているSDGsについて学び、その本質や今後の経営への活用方法について一緒に考えていきます。	経営の承継は、経営の志を引き継ぎ、また新たな志を立てることから始まります。想いがなければ、物事は実現しません。これからの長い航海のプランを考えておくことはとても大事なことです。そのようなプランと一緒に考え、併せて経営計画の立て方を学びます。	マネジメントには、スキルが必要です。最強のコミュニケーションスキルといわれるコーチングは学ぶチャンスが少なく、本回は絶好の機会です。また仕事と時間の管理は、成果を挙げるために必須のスキルです。これもほとんど学ぶ機会がないのでぜひここで学んでください。	経営者の仕事はマネジメントです。今までの現場流儀の仕事の仕方では成果を挙げることが叶いません。マネジメントとは成果を挙げるスキルであり習慣です。ここでは、よきマネジメントに求められる5つの仕事をしっかりと学び、自分の習慣として行ってください。	生き生きとした風土と高業績を生み出していくには、経営を数字で見える化した資料を基に、会議で課題を共有していくことが重要です。そのために必要な、経営の見える化の仕方や効果的な会議の進め方、必要な資料、コミュニケーションのあり方、参加者の役割を具体的に学びます。	長期的な経営の成功条件は、人材の確保と育成に尽きます。これからの時代の差別化の武器について、その仕組みと掛けを学びます。人材の成長は、経営者の成長次第、周囲から認められて経営者足りえ、それは心がけ次第です。リーダーシップとは何か、身につける方法を一緒に考えていきます。

講師からのメッセージ

皆さんこんにちは。税理士の小笠原です。

事業承継は企業にとって不可避の重要課題です。その場合、私が見聞きするところでは後継者の選抜と育成が関心の的となっています。非同族の承継が7割を超える昨今、親族の後継者はもちろんのことですが、幹部社員の経営者登用も多く、経営者としての学びは不可欠となっています。本講座では、事業承継を株式の承継と経営の承継の2局面に分け、とりわけ経営の承継とそのために必要な経営の知識やスキルを後継者同士の交流を兼ね、楽しく学んでまいります。皆様のご参加をお待ちしております。

講師紹介



小笠原士郎 氏
(おがさはら しろう)

御堂筋税理士法人&
株式会社組織デザイン研究所
ファウンダー

1976年大阪大学経済学部卒業。株式会社クボタ、会計事務所勤務を経て、1991年、会計事務所開業。会社の数字がわかっていく経営コンサルティングの安心感をめざして、会計事務所と経営コンサルティングの融合を実現、お客様に寄りそった問題解決を合言葉に、経営指導を求めらる御堂筋税理士法人との評価を得ている。企業の税務と会計、事業承継、組織再編といった税務領域を

カバーし、距離を感じさせないスカイプ監査で、全国に顧客を持つ。コンサルティングの分野では、戦略計画→経営の数字の見える化→会議による仮説と検証→幹部育成の順序により、高業績企業創りを追求している。経営計画、実行管理、マーケティング、販売管理、生産管理、人事制度、人材育成、組織開発、経理財務など中小企業に求められる経営課題の全般の指導を行う。さらに企業の

問題解決の分野を網羅する広いネットワーク紹介力も持ち顧客のワンストップ問題解決を実現している。また、メガバンクや地銀系の研修機関、商工会議所などセミナーや講演にも数多く登壇。専門用語を使わずわかりやすく深い解説にはファンも多い。

主な著書「数字嫌いの社長でもわかる儲けの帳簿」(フォレスト出版)、「はじめての経営計画100問100答」(明日香出版)など。

[御堂筋税理士法人ホームページ] <https://www.management-facilitation.com/>

[御堂筋税理士法人] 〒541-0042 大阪市中央区今橋4-1-1 淀屋橋三井ビル4F TEL 06-6205-8960



香取 圭 氏
(かとり けい)

御堂筋税理士法人
社員税理士
株式会社リガール
事業承継部門COO

税の申告や対策のサポートに留まらず、中小企業の経営者が直面する多様な課題に対応し、経営計画の策定から実行管理、組織の問題点の特定と解決の提案に至るまで、企業の成長と発展を支えるための包括的なサービスを提供している。最近では、特に事業承継とM&Aの分野に力をいれており、株式の承継だけでなく、経営計画を軸としたマネジメントの推進を通じた経営の承継のサポート

も行っており、企業が次世代にスムーズに移行できるようにサポートしている。

セミナー講演実績は、金融機関・ハウスメーカー・商工会議所・税理士会支部・さまざまな業界団体など多数。専門用語を使わず後継者育成、マネジメントの強化、財務経理、毎年の税制改正への対応、相続対策など、幅広いテーマで実施。