

もっと豊かに、健やかに。



株式会社ミエライス



販売商品一例



工場見学



ミエライス本社・工場外観

ミエライスは、今年で60年を迎えるお米の専門メーカーです。

三重県産米の取り扱い シェアはトップ

ミエライスは1960年の設立以来、お米の専門メーカーとして安心、安全、高品質と安定供給にこだわり、顧客においしい米を届けることを最大の使命としている。

三重県産米の取り扱いにおいては、県内の米穀流通業でトップのシェアを誇る。また、青森、秋

田、富山、新潟、北海道など全国の優良産地のお米や、化学肥料・農薬の使用を抑えた「特別栽培米」、研がずに炊ける「無洗米」などを取り扱う。工場直送で新鮮なお米を消費者の自宅に届ける「宅米サービス」やネット販売などのサービスも展開。三重県をはじめ、東海・関西地域で販売を行っている。



代表取締役社長 前川 昌治氏

企業概要

所在地	津市庄田町1957番地
TEL:	059-256-0311 FAX:059-256-6203
設立	1960年(昭和35年)5月
資本金	9,800万円
従業員数	44名(2020年2月現在)
事業内容	精米、一般総合品、灯油
URL	http://www.mierice.co.jp



工場の生産システム

また、包装米飯（パックごはん）や雑穀入り米飯など、生活スタイルの変化や高まる健康志向に応える商品企画も重要な要素となつてゐる。



品質管理室での検査

先駆けて取得
「精米HACCP」

主力商品の三重県産米はもちらん、『新潟こしひかり』『北海

コシヒカリの他、甘みと粘り、光沢が特徴の『みえのえみ』、甘くて大粒な『みえのゆめ』、三重の風土に合わせて開発された『結びの神』など三重県独自の品種も三重のブランド米として人気がある。

**ミエライス
やつぱりおいしい**

三重県で作付けされる米の内、75%がコシヒカリである。コシヒカリは暑さに弱く、温暖な三重では二等米（形や色が整つた米）が育ちにくいといわれるが、その中で気候や土壤・水の条件に恵まれた伊賀地域の米は「伊賀米」として、県内外で高い評価を受けている。

やつぱりおいしい
ミエライス



伊賀米こしひかり

道ななつぼし』といった全国産地銘柄米の選定など、同社が扱う商品は各営業担当者が顧客一一ズや市場の流行をキャッチして企画、提案している。

めぐる状況について、「人口減少食生活の多様化に加え、昨今の糖質制限ブームも影響し、国内の米の消費は減少傾向」と話す。

企業による米の品種の共同開発は全国的に珍しい。品種改良の構想から販売まで3年ほど期間をかけてじっくり取り組んだ」と前川社長は語る。

道ななつぼし』といった全国産地銘柄米の選定など、同社が扱う商品は各営業担当者が顧客一一に商品を市場の流行をキャッチして企画、提案している。

同社の強みは全国の主要産地と築いている強固なネットワークである。米は気候によって収穫量や品質が異なり価格変動も起ころるため、安定的に商品を提供するため全国の産地との連携が重要となる。全国の米穀卸売業者で組織する団体(全国米穀販売事業共済協同組合)に所属し、業界の情報収集を欠かさない。県内でも、関係機関と行政で構成される「みえの米ブランド推進協議会」に参加し、三重県産米の品質・ブランド力向上について意見交換をしている。

外食に特化した
「みのりの郷」を開発

めぐる状況について、「人口減少、食生活の多様化に加え、昨今の米の消費は減少傾向」と話す。一方、給食や外食産業で使用される業務用米は不足傾向にあり、安定した品質と供給が求められている。そのような中、同社は三重県農業研究所と共同で業務用米の新品种「みのりの郷」を開発した。粒ぞろいが良く、定食や丼、すしにも合う「中食・外食用の米」に特化したマーケットイン型の品種である。繁忙期のコシヒカリの収穫に重なるない収穫時期、需要に見合う多収性（多収穫）などを考慮して品種改良を重ねた。「行政と民間

外食産業における業務用米のニーズも変化している。「以前のような大袋ではなく、1・4kg、2kgなど一回の釜の炊飯に適した小袋の販売が増えた」とい、同社工場も多品種小ロット生産に対応する設備となつていて。外食産業では手間のかからな



「みのりの郷」の共同開発

ニーズの変化と技術革新



ジュニアゴルフ大会表彰式

CCDカメラを用いた何重ものチエック体制が敷かれ、人による目視も行う。「精米HACCP取得によって、食品としての安全と品質が確かな精米と認められたことが当社の信頼につながった」と前川社長。

また、精米HACCP取得の取り組みにあたっては、従業員の意識改革が不可欠である。「トップから従業員まで全員が5S（整理、整頓、清掃、清潔、躰）の視点で工場内の管理を徹底し、責任感を持つ従業員が増えた」と語る。

米文化の継承のために

米文化の継承・発展を図るため、小学生親子対象の工場見学外部研修にも積極的に社員を参加させるなど、特に若手社員の育成に努めている。



ジュニアゴルフ大会表彰式

新人事制度
モチベーションアップ

同社では従業員のモチベーションアップにつながるよう人事評価制度を見直し、2019年7月から新しい人事評価制度をスタートさせた。また、月二回全体会議で、効率化や方針変更を見直す議論を行っている。

会議の場で働き方改革実現のために従業員が自身の働き方や業務を見直し、改善策を発表。その成果は時間外労働の減少というかたちで表れている。

さらに、社員研修に力を入れ

め、小学生親子対象の工場見学や三重県産米を使った飾り巻き寿司づくりに挑戦する「かざり巻き寿司教室」を開催。子ども向けジュニアゴルフ大会、相可高校調理クラブの国際コンクール出場などへの協賛もしている。また、地域のボランティア団体等が運営する「こども食堂」に米を提供し、子どもの健やかな成長を後押ししている。

ミエライスを通じて、あらゆる人に豊かで健康的なおいしさを届けられることを願つてやまない。