

## ＜調査結果報告＞

### 三重県内企業の 24 年度賃上げ率は過去最高の 3.60% 25 年度「引き上げる方向で検討」は前年上回る

三重県内の事業所を対象に、賃金改定の状況等について調査しましたので結果を報告します。ご回答いただきました皆様には厚く御礼申し上げます。

【担当】株式会社百五総合研究所 地域調査部 谷ノ上（たにのうえ）

三重県津市岩田 21 番 27 号 TEL059-228-9105

#### 【調査概要】

- 調査期間：2025 年 1 月上旬～ 1 月下旬
- 調査対象・回答数：三重県内の事業所（以下、企業）、461 先  
「大・中堅企業」13.2%、「中小企業」86.8%。

※「大・中堅企業」は資本金 1 億円以上。「中小企業」は資本金 1 億円未満＋個人事業。

#### 【調査結果】

#### ◆24 年度に賃上げした企業は 9 割弱、賃上げ率は 3.60%に上昇。

24 年度に賞与等を含む賃金を「引き上げた」と回答した三重県内企業は 86.7%と、前年同期の 79.3%を大きく上回り、賃上げ率は回答平均で 3.60%となった。賃上げ率は、17 年の調査開始以降初めて 3%を超えた前年の 3.33%をさらに上回った。

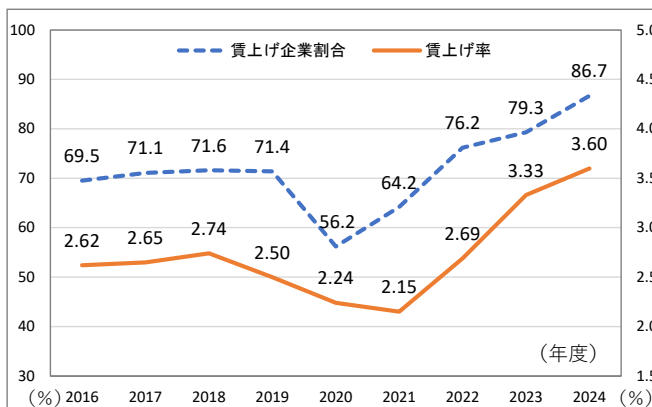
#### ◆25 年度「引き上げる方向で検討」は 65.6%で 4 年連続前年を上回る

25 年度の賃金について、「引き上げる方向で検討」は 65.6%（24 年 62.5%）と、4 年連続で前年を上回る見通しとなった。企業規模別にみると、「引き上げる方向で検討」の割合は、大・中堅企業は 60.0%で前年より 3.3 ポイント低下したが、中小企業では 66.5%で 4.1 ポイント上昇し、中小企業に賃上げの動きが広がっていることがうかがえる。

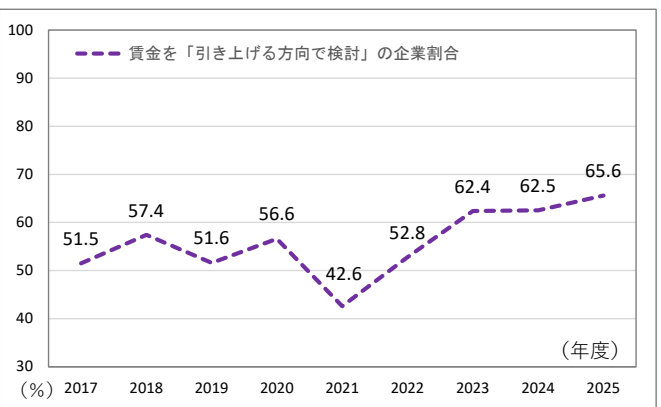
引き上げ率の方向感としては、「24 年度と同程度」が 60.4%、24 年度より「上げる方向」が 19.1%、「下げる方向」が 8.1%となった。

引き上げの方向で検討する理由では、「人材の採用・従業員のモチベーションアップ」（82.9%）が最も高く、次いで「物価動向を考慮」（43.2%）、「業績の回復・向上」（27.7%）などとなった。

#### ■賃上げ企業の割合・賃上げ率（当年度）



#### ■賃上げ検討企業の割合（1 月時点、翌年度）



以上