

対象者 後継者および先代経営者、若手経営者、経営幹部候補
 定員 30名 ※定員に達し次第、締め切りといたします。
 期間 2021年10月22日(金)～2022年4月22日(金)のうち7回
 開催場所 百五・明治安田ビル 2階 セミナールーム(津市羽所町375)



※近鉄、JR津駅から徒歩1分
 ※駐車場はございません。公共交通機関をご利用いただくか、
 近隣のパーキングをご利用ください。
 (駐車料金はお客様までご負担ください)

受講費 385,000円(消費税込)

百五経営情報クラブ入会の皆さまは以下の価格で受講いただけます。
 特別会員 330,000円、一般会員 363,000円(消費税込)

※お2名様目以降からは特別会員275,000円、一般会員308,000円、非会員330,000円
 (消費税込)とお得に受講していただけます。

申込方法 「受講申込書」に必要事項を記入の上、FAXまたは百五銀行本支店の担当者にお渡しください。

受講決定 お申し込み確認後、受講票と請求書をお送りいたします。

本申込書により収集された個人情報は、当セミナーの運営管理の目的にのみ利用いたします。また、当該個人情報は必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理し、第三者に提供することはありません。なお、お申し込みいただいた方には、百五銀行および百五総合研究所のサービスや出版物などをご案内する場合がございます。

お申し込み・お問い合わせ先
 株式会社百五総合研究所 会員事業部
 TEL 059-228-9105 FAX 059-228-9380

百五後継者育成塾【受講申込書】 FAX. 059-228-9380

役職 ふりがな 受講者氏名①	(歳) (男・女)	受講者に直接 連絡がつく	TEL E-mail
役職 ふりがな 受講者氏名②	(歳) (男・女)	受講者に直接 連絡がつく	TEL E-mail
企業名	所在地		
百五経営情報クラブ会員の別	特別会員	一般会員	非会員
申込責任者 氏名	役職	百五銀行お取引店	
E-mail		TEL	FAX
企業概要	業種 1.製造業 2.卸売業 3.小売業 4.情報・サービス業 5.建設業 6.運輸業 7.その他()	従業員数	人

会社を引き継ぐことに不安はありませんか？
 経営は技法です。ここに学ぶ機会があります。
 経営は孤独です。ここに同じ境遇の仲間がいます。

後継者 育成塾 第3期 百五

第1回
 2021年
 10月22日(金)
 開講

若手経営者・幹部候補の
 皆さまもご参加ください

卒業生の声

- ▶ マネジメントやリーダーシップについて今まで勉強する機会がなく、非常に良い経験でした。また他の方々と話をする事で良い刺激を受けることが出来ました。今後は今回のセミナーで得た知識を会社に落とし込み、自身も含め成長出来るよう努力していきます。
- ▶ とても見識が広まりました。次期社長として会社におり、将来どう考えて動いていけばよいか分かりませんでした。皆さんがどのようなことを考えているかも知れましたし、関わりができたのが大きいと思います。ありがとうございました。
- ▶ 講義を受け、自分への危機意識が高くなり自分が変化すれば社内も会社も変わる事を教えてくれました。先生からは、すぐ実行する事の大切さも教わり、社内でも変化がみられている気がします。ありがとうございました!!

【受講特典】 (ご希望に応じ)

- 1 自社株の概算評価を行います
- 2 貴社の決算分析を行います
- 3 本塾の講師による経営に関する個別相談を別途設けます

主催 **百五銀行**
 FRONTIER BANKING

共催 **HRI** 株式会社
 百五総合研究所



〔カリキュラム〕 月1回開催 全7回の連続シリーズ

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回
2021年 10/22(金)	2021年 11/29(月)	2021年 12/23(木)	2022年 1/26(水)	2022年 2/24(木)	2022年 3/24(木)	2022年 4/22(金)
13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義
財務の数字に明るくなる 決算書を理解し、 儲ける数字力を 身につける	株の承継と財産の 承継を考える 財産としての自社株の 承継計画を立てる!	理念・長期計画・戦略を 考える 経営の志を引き継ぎ、 新たな志を立てる!	マネジメントを学ぶ 経営者は 経営者の仕事をせよ!	経営が見える化し 会議を効果的にする 会社の活性化と高業績化 は会議の仕方決まる	マネジメントに必要な スキルを学ぶ 必須スキルであるコーチング と仕事のPDCAを学ぶ	社員と自分の育成に 取り組む 人が育てばよい会社になる! まずリーダーシップを磨く
<ul style="list-style-type: none"> ・決算書から自社の特徴と課題を知る ・数字を見る力を養う ・儲けを増やすための考え方を学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> ・株式の承継と相続の対策を考える ・事業承継プランを策定する 	<ul style="list-style-type: none"> ・パトタッチする経営の長期的な方向性や大事な取り組みについてまとめる 	<ul style="list-style-type: none"> ・経営者の本務「マネジメント」の仕事について整理をし、実践に結びつける 	<ul style="list-style-type: none"> ・経営を数字で見える化して問題点を掴む ・会議の進め方、資料、コミュニケーション、役割を学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> ・最高のヒューマンスキルコーチングを学ぶ ・仕事と時間の管理術を学ぶ 	<ul style="list-style-type: none"> ・人材の育つ会社にする方法について学ぶ ・リーダーシップを身につける方法を学ぶ
<p>ビジネスは数字で評価されます。しかしながら、多くのビジネスマンは「数字が苦手」とおっしゃいます。本回では、決算書の見方を学び、自社の特徴と課題を掴みます。併せて、儲けるための数字の思考法をわかりやすく学びます。</p>	<p>永続こそが会社の課題です。株式の承継とオーナーの場合には財産の承継・相続税の問題があります。そのためには、自社の株価、財産額と相続税の概略を頭に入れておくことが必要です。本回ではそれらの考え方を学び、数字を頭に入れ、長期的な視点でプランニングしてみます。</p>	<p>経営の承継は、経営の志を引き継ぎ、また新たな志を立てることから始まります。想いがなければ、物事は実現しません。これからの長い航海のプランを考えておくことはとても大事なことです。そのようなプランを一緒に考え、併せて経営計画の立て方を学びます。</p>	<p>経営者の仕事はマネジメントです。今までの現場流儀の仕事の仕方では成果を挙げることは叶いません。マネジメントとは成果を挙げるスキルであり習慣です。ここでは、よきマネジメントに求められる5つの仕事をしっかりと学び、自分の習慣として行ってください。</p>	<p>生き生きとした風土と高業績を生み出していくには、経営を数字で見える化した資料を基に、会議で課題を共有していくことが重要です。そのために必要な、経営の見える化の仕方や効果的な会議の進め方、必要な資料、コミュニケーションのあり方、参加者の役割を具体的に学びます。</p>	<p>マネジメントには、スキルが必要です。最強のコミュニケーションスキルといわれるコーチングは学ぶチャンスが少なく、本回は絶好の機会です。また仕事と時間の管理は、成果を挙げるために必須のスキルです。これもほとんど学ぶ機会がないのでぜひここで学んでください。</p>	<p>長期的な経営の成功条件は、人材の確保と育成に尽きます。これからの時代の差別化の武器について、その仕組みと仕掛けを学びます。人材の成長は、経営者の成長次第、周囲から認められて経営者足りえ、それは心がけ次第です。リーダーシップとは何か、身につける方法を一緒に考えていきます。</p>

メッセージ

後継者の皆さん! 事業承継に不安はありませんか?

事業承継をスムーズに進める最大のポイントは事前準備にあります。

自社株の物理的な承継だけでなく、経営の承継についても検討できていますか?

本塾は、事業承継対策の必要性や対応策、経営者に求められるマネジメントについて学ぶとともに、業種や年齢を超えたネットワークづくりの場を提供いたします。現経営者と一緒にご参加いただくこともおすすめしており、これからの会社経営や在り方について本気で考える機会としてご活用ください。

講師紹介



小笠原士郎 氏
(おがきはら しろう)

御堂筋税理士法人&
(株)組織デザイン研究所
ファウンダー

1976年大阪大学経済学部卒業。株式会社クボタ、会計事務所勤務を経て、1991年、会計事務所開業。会社の数字がわかっている経営コンサルティングの安心感をめざして、会計事務所と経営コンサルティングの融合を実現、お客様に寄りそった問題解決を合言葉に、経営指導を求めるなら御堂筋税理士法人との評価を得ている。企業の税務と会計、事業承継、組織再編といった税務領域をカバーし、距離感を

じさせないスカイプ監査で、全国に顧客を持つ。コンサルティングの分野では、戦略計画→経営の数字の見える化→会議による仮説と検証→幹部育成の順序により、高業績企業創りを追求している。経営計画、実行管理、マーケティング、販売管理、生産管理、人事制度、人材育成、組織開発、経理財務など中小企業に求められる経営課題の全般の指導を行う。さらに企業の問題解決の分野を網羅する広いネット

ワーク紹介力も持ち顧客のワンストップ問題解決を実現している。また、メガバンクや地銀系の研修機関、東阪商工会議所などセミナーや講演にも数多く登壇。専門用語を使わずわかりやすく深い解説にはファンも多い。

主な著書「数字嫌いの社長でもわかる儲けの帳簿」(フォレスト出版)、「はじめの経営計画100問100答」(明日香出版)など。

[御堂筋税理士法人ホームページ] <https://www.management-facilitation.com/>

[御堂筋税理士法人] 〒541-0042 大阪市中央区今橋4-1-1 淀屋橋三井ビル4F TEL 06-6205-8960



香取 圭 氏
(かとり けい)

御堂筋税理士法人
シニアマネージャー/税理士

オーナー企業の事業承継やM&Aを中心にサポートを行っており、ファシリテーターとしても経営計画策定、実行管理のサポート・組織のコミュニケーション活性化のためのサポート、営業マンのスキルアップ研修・幹部のマネジメント研修など幅広く活動している。