

第5期

百五 後継者 育成塾

2023年7月27日(木)開講

若手経営者・幹部候補の皆さまもご参加ください

会社を引き継ぐことに不安はありませんか？
経営は技法です。ここに学ぶ機会があります。
経営は孤独です。ここに同じ境遇の仲間がいます。

お申し込みフォームはこちらから
ボタンクリックでフォームページが開きます

講座の詳細は、次ページのパンフレットをご覧ください。

主催

 **百五銀行**
FRONTIER BANKING

共催

HRI株式会社
百五総合研究所

対象者 後継者および現経営者、若手経営者、経営幹部候補

定員 24名 ※定員に達し次第、締め切りといたします。

期間 2023年7月27日(木)～2024年2月21日(水)のうち8回

開催場所 ちとせビル3階会議室(百五銀行名古屋支店入居ビル)
〒450-0002 愛知県名古屋市中村区名駅4丁目26-13



※駐車場はございません。公共交通機関をご利用いただくか、近隣のパーキングをご利用ください。(駐車料金はお客様までご負担ください)

受講費 385,000円(消費税込)

百五経営情報クラブ入会の皆さまは以下の価格で受講いただけます。
特別会員 330,000円、一般会員 363,000円(消費税込)

※2人目以降からは特別会員275,000円、一般会員308,000円、非会員330,000円(消費税込)とお得に受講していただけます。

申込方法 専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください。

受講決定 お申し込み確認後、受講票と請求書をお送りいたします。

本申込により収集された個人情報は、当セミナーの運営管理の目的にのみ利用いたします。また、当該個人情報は必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理し、第三者に提供することはありません。なお、お申し込みいただいた方には、百五銀行および百五総合研究所のサービスや出版物などをご案内する場合がございます。

詳細はWEBサイトから ▶ <https://www.hri105.co.jp/>

下記の専用ページまたは当社WEBサイトからお申込みください

お申し込みは
こちらから!

【専用ページ】
<https://questant.jp/q/hyakugo-koukeisha2023>

百五総合研究所

<https://www.hri105.co.jp/>

WEBサイトからのお申し込みが
難しい場合は、お問い合わせください。

株式会社百五総合研究所 会員事業部
TEL 059-228-9105

卒業生の声

マネジメントやリーダーシップについて今まで勉強する機会がなく、非常に良い経験でした。また他の方々と話をする事で良い刺激を受けることが出来ました。今後は今回のセミナーで得た知識を会社に落とし込み、自身も含め成長出来るよう努力していきます。

とても見識が広まりました。次期社長として会社におり、将来どう考えて動いていけばよいか分かりませんでしたが、皆さんがどのようなことを考えているかも知れましたし、関わりができたのが大きいと思います。ありがとうございました。

講義を受け、自分への危機意識が高くなり自分が変化すれば社内も会社も変わる事を教えてくれました。先生からは、すぐ実行する事の大切さも教わり、社内でも変化がみられている気がします。ありがとうございました!!



受講特典(ご希望に応じ)

- 1 自社株の概算評価を行います
- 2 貴社の決算分析を行います
- 3 経営に関する個別相談を別途設けます

第5期

百五 後継者 育成塾

2023年7月27日(木)開講

若手経営者・幹部候補の皆さまもご参加ください

会社を引き継ぐことに不安はありませんか?
経営は技法です。ここに学ぶ機会があります。
経営は孤独です。ここに同じ境遇の仲間がいます。

主催

百五銀行
FRONTIER BANKING

共催

HRI 株式会社
百五総合研究所

〔カリキュラム〕 月1回開催 全8回の連続シリーズ

第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回
2023年 7/27(木)	2023年 8/30(水)	2023年 9/25(月)	2023年 10/25(水)	2023年 11/20(月)	2023年 12/15(金)	2024年 1/23(火)	2024年 2/21(水)
13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/銀行講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義	13:00～17:00/講義
財務の数字に明るくなる 決算書を理解し、 儲ける数字力を 身につける	株の承継と財産の 承継を考える 財産としての自社株の 承継計画を立てる!	理念・長期計画・ 戦略を考える 経営の志を引き継ぎ、 新たな志を立てる!	マネジメントに必要な スキルを学ぶ 必須スキルであるコーチングと 仕事のPDCAを学ぶ	最近注目されているビジネス、 トレンドのテーマを考える 経営者として押さえるべき ポイント、経営への活用手法を学ぶ	マネジメントを学ぶ 経営者は経営者の 仕事をせよ!	経営が見える化し 会議を効果的にする 会社の活性化と高業績化は 会議の仕方次第で決まる	社員と自分の育成に 取り組む 人が育てばよい会社になる! まずリーダーシップを磨く
<ul style="list-style-type: none">・決算書から自社の特徴と課題を知る・数字を見る力を養う・儲けを増やすための考え方を学ぶ	<ul style="list-style-type: none">・株式の承継と相続の対策を考える・事業承継プランを策定する	<ul style="list-style-type: none">・バトンタッチする経営の長期的な方向性や大事な取り組みについてまとめる	<ul style="list-style-type: none">・最高のヒューマンスキルコーチングを学ぶ・仕事と時間の管理術を学ぶ	<ul style="list-style-type: none">・事業環境が大きく変化する今日、今後より重要性が高まっていくテーマについて学び、経営へ活かす方法を考える	<ul style="list-style-type: none">・経営者の本務「マネジメント」の仕事について整理をし、実践に結びつける	<ul style="list-style-type: none">・経営を数字で見える化して問題点を掴む・会議の進め方、資料、コミュニケーション、役割を学ぶ	<ul style="list-style-type: none">・人材の育つ会社にする方法について学ぶ・リーダーシップを身につける方法を学ぶ
ビジネスは数字で評価されます。しかしながら、多くのビジネスマンは「数字が苦手」とおっしゃいます。本回では、決算書の見方を学び、自社の特徴と課題を掴みます。併せて、儲けるための数字の思考法をわかりやすく学びます。	永続こそが会社の課題です。株式の承継とオーナーの場合には財産の承継・相続税の問題があります。そのためには、自社の株価、財産額と相続税の概略を頭に入れておく必要があります。本回ではそれらの考え方を学び、数字を頭に入れ、長期的な視点でプランニングしてみます。	経営の承継は、経営の志を引き継ぎ、また新たな志を立てることから始まります。想いがなければ、物事は実現しません。これからの長い航海のプランを考えておくことはとても大事なことです。そのようなプランと一緒に考え、併せて経営計画の立て方を学びます。	マネジメントには、スキルが必要です。最強のコミュニケーションスキルといわれるコーチングは学ぶチャンスが少なく、本回は絶好の機会です。また仕事と時間の管理は、成果を挙げるために必須のスキルです。これもほとんど学ぶ機会がないのでぜひここで学んでください。	【事業承継】実例を交えた円滑な事業承継手法の検討 【ICT・DX】業務デジタル化の進め方と具体的事例 【脱炭素】脱炭素を「自分事」として考える 【SDGs】SDGsとは何かを理解する(カードゲームを活用しSDGsを学ぶ)	経営者の仕事はマネジメントです。今までの現場流儀の仕事の仕方では成果を挙げることは叶いません。マネジメントとは成果を挙げるスキルであり習慣です。ここでは、よきマネジメントに求められる5つの仕事をしっかりと学び、自分の習慣として行ってください。	生き生きとした風土と高業績を生み出していくには、経営を数字で見える化した資料を基に、会議で課題を共有していくことが重要です。そのために必要な、経営の見える化の仕方や効果的な会議の進め方、必要な資料、コミュニケーションのあり方、参加者の役割を具体的に学びます。	長期的な経営の成功条件は、人材の確保と育成に尽きます。これからの時代の差別化の武器について、その仕組みと仕掛けを学びます。人材の成長は、経営者の成長次第、周囲から認められて経営者足りえ、それは心がけ次第です。リーダーシップとは何か、身につける方法を一緒に考えていきます。

講師からのメッセージ

皆さんこんにちは。税理士の小笠原です。事業承継は企業にとって不可避の重要課題です。その場合、私が見聞きするところでは後継者の選抜と育成が関心の的となっています。非同族の承継が7割を超える昨今、親族の後継者はもちろんのことですが、幹部社員の経営者登用も多く、経営者としての学びは不可欠となっています。本講座では、事業承継を株式の承継と経営の承継の2局面に分け、とりわけ経営の承継とそのため必要な経営の知識やスキルを後継者同士の交流を兼ね、楽しく学んでまいります。皆様のご参加をお待ちしております。

講師紹介



小笠原士郎 氏
(おがさはら しろう)

御堂筋税理士法人&
(株)組織デザイン研究所
ファウンダー

1976年大阪大学経済学部卒業。株式会社クボタ、会計事務所勤務を経て、1991年、会計事務所開業。会社の数字がわかっている経営コンサルティングの安心感をめざして、会計事務所と経営コンサルティングの融合を実現、お客様に寄りそった問題解決を合言葉に、経営指導を求めらるなら御堂筋税理士法人との評価を得ている。企業の税務と会計、事業承継、組織再編といった税務領域をカバー

[御堂筋税理士法人ホームページ] <https://www.management-facilitation.com/>

[御堂筋税理士法人] 〒541-0042 大阪市中央区今橋4-1-1 淀屋橋三井ビル4F TEL 06-6205-8960

し、距離を感じさせないスカイプ監査で、全国に顧客を持つ。コンサルティングの分野では、戦略計画→経営の数字の見える化→会議による仮説と検証→幹部育成の手順により、高業績企業創りを追求している。経営計画、実行管理、マーケティング、販売管理、生産管理、人事制度、人材育成、組織開発、経理財務など中小企業に求められる経営課題の全般の指導を行う。さらに企業の問題解決の分野を網羅

する広いネットワーク紹介力も持ち顧客のワンストップ問題解決を実現している。また、メガバンクや地銀系の研修機関、東阪商工会議所などセミナーや講演にも数多く登壇。専門用語を使わずわかりやすく深い解説にはファンも多い。主な著書『数字嫌いの社長でもわかる儲けの帳簿』(フォレスト出版)、『はじめての経営計画100問100答』(明日香出版)など。



香取圭 氏
(かとり けい)

御堂筋税理士法人
社員税理士
株式会社リガール
事業承継部門COO

オーナー企業の事業承継やM&Aを中心にサポートを行っており、ファシリテーターとしても経営計画策定、実行管理のサポート・組織のコミュニケーション活性化のためのサポート、営業マンのスキルアップ研修・幹部のマネジメント研修など幅広く活動している。