

マネジメントの“プロ”への登竜門その1～まずは基本を学ぶ～

新任管理職研修(理論編)

未来を創るリーダーのための管理戦略編

対 象

管理職、リーダーシップスキルの向上を目指す方

学べること

- ・管理職の役割、具体的なマネジメント手法
- ・社会環境や職場環境、人の価値観の変化を踏まえた、実践的な管理手法や人材育成手法

日時 2024年6月12日(水)10:00～16:30

講師 株式会社百五総合研究所 理事 地域調査部 部長 主席研究員

会場 三重県教育文化会館

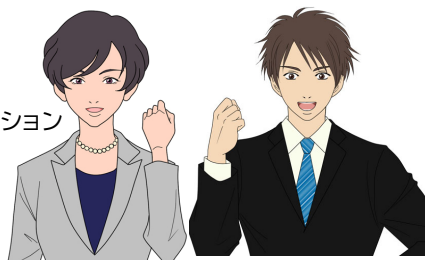
瀧本 和彦

受講料 特別会員 一般会員 非会員

11,000円(税込) 22,000円(税込) 31,900円(税込)

セミナー内容

1. 私たちの職場環境
2. 企業の仕組み
3. 求められる役割と能力
4. 管理者に求められるコミュニケーション
5. 仕事時間の増やし方
6. アンガーマネジメント
7. 次回予告「実践編」



お申込みはWEBサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=362



【個人情報の取り扱いについて】

お客さまの個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>) をご覧ください。

新任管理職研修(理論編)

講 師

株式会社百五総合研究所
理事 地域調査部 部長
主席研究員

瀧本 和彦



大学卒業後、百五銀行に入行。本支店勤務後、事務統括部、経営管理グループ、リスク統括部、営業店支店長等を経て、2017年4月より百五総合研究所に転出。2017年より慶應義塾大学大学院法務研究科非常勤講師(リスクマネジメント論)を、鈴鹿工業高等専門学校客員教授(グローバルリーダー論・経営学)を、三重大学では地域連携特任教授を務める。日本銀行、日本内部監査協会、全国地方銀行協会、CMC、タナベ経営、商工会議所などの各種団体が主催するセミナーのほか、全国の金融機関、企業での講師実績多数。主な講演テーマは、「オペレーショナルリスク管理」「管理職のマネジメント・コーチング」「コミュニケーション力強化」「働き方改革の実践」「業務プロセス改革の実践」「ハラスメントの予防と管理」「SDGs推進」のほか、階層別人材育成研修の講師も務める。著書「実践オペレーショナルリスク管理(金融財政研究所)」。寄稿「ニューノーマル社会の人材育成」「DX推進の神髄」「MCIF・CRMの構築」「お客さま目線での潜在利益の掘り起こし」(金融ジャーナル)等と多岐にわたる。国家資格キャリアコンサルタント。

セミナー内容の詳細

1. 私たちの職場環境

- (1) 社会環境の変化
- (2) 職場環境の変化
- (3) ビジネスパーソンに求められる技能の変化

2. 企業の仕組み

- (1) 事業の仕組み
- (2) 組織の仕組み
- (3) 経営の仕組み

3. 求められる役割と能力

- (1) 業務・人・情報のマネジメント
- (2) DXによる業務改善マネジメント
- (3) 成長し続けるために欠かせない技能と実践

4. 管理者に求められるコミュニケーション

- (1) 信頼関係の構築ポイント
- (2) コミュニケーション1(傾聴手法)
- (3) コミュニケーション2(発問手法)
- (4) 【ペアワーク】傾聴を体感してみよう
- (5) 【グループワーク】効果的な指導方法を考えよう

5. 仕事時間の増やし方

- (1) ミスをなくす仕事術
- (2) 自分時間を増やす仕事術

6. アンガーマネジメント

- (1) 怒りの構造
- (2) 怒りのコントロール術

7. 次回予告「実践編」

知らないと損する行動経済学とは

