

マネジメントの“プロ”への登竜門その2～即現場で使える応用編～

新任管理職研修(実践編)

行動経済学で描く、次世代リーダーの実践指南

対 象

管理職、実践的な管理スキルを磨きたい方

学べること

- ・行動経済学の基本概念
- ・非合理的な意思決定の理解、ナッジ理論、プロスペクト理論の実践的応用
- ・部下の教育方法、メンタルヘルスマネジメント、ロジカルシンキング など

日時 2024年7月17日(水)10:00～16:30

講師 株式会社百五総合研究所 理事 地域調査部 部長 主席研究員

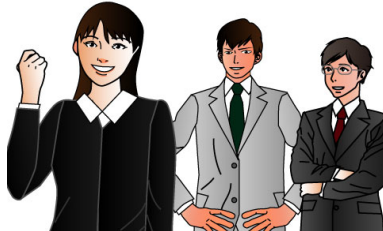
会場 三重県教育文化会館

瀧本 和彦

受講料 特別会員 11,000円(税込) 一般会員 22,000円(税込) 非会員 31,900円(税込)

セミナー内容

1. 知らないと損する行動経済学
2. 考えて動く部下を育てるアサーティブコミュニケーション
3. 体感しよう
4. メンタルヘルスマネジメント
5. ロジカルシンキング
6. まとめ



お申込みはWEBサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=365



【個人情報の取り扱いについて】

お客さまの個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>) をご覧ください。

新任管理職研修(実践編)

講 師

株式会社百五総合研究所
理事 地域調査部 部長
主席研究員

瀧本 和彦



大学卒業後、百五銀行に入行。本支店勤務後、事務統括部、経営管理グループ、リスク統括部、営業店支店長等を経て、2017年4月より百五総合研究所に出向。2017年より慶應義塾大学大学院法務研究科非常勤講師(リスクマネジメント論)を、鈴鹿工業高等専門学校客員教授(グローバルリーダー論・経営学)を、三重大学では地域連携特任教授を務める。日本銀行、日本内部監査協会、全国地方銀行協会、CMC、タナベ経営、商工会議所などの各種団体が主催するセミナーのほか、全国の金融機関、企業での講師実績多数。主な講演テーマは、「オペレーショナルリスク管理」「管理職のマネジメント・コーチング」「コミュニケーション力強化」「働き方改革の実践」「業務プロセス改革の実践」「ハラスメントの予防と管理」「SDGs推進」のほか、階層別人材育成研修の講師も務める。著書「実践オペレーショナルリスク管理(金融財政研究所)」。寄稿「ニューノーマル社会の人材育成」「DX推進の神髄」「MCIF・CRMの構築」「お客さま目線での潜在利益の掘り起こし」(金融ジャーナル)等と多岐にわたる。国家資格キャリアコンサルタント。

セミナー内容の詳細

1. 知らないと損する行動経済学

- (1) なぜ人は非合理的な意思決定をするのか?
- (2) 人の決断を後押しするナッジ理論とは?
- (3) 身近にあるプロスペクト理論の活用事例とは?
- (4) 行動経済学を使った仕事術(部下指導編)(営業編)(リスク管理編)

2. 考えて動く部下を育てるアサーティブコミュニケーション

- (1) 確実に習得させるための仕事の教え方
- (2) 自発的に動ける部下の育て方

3. 体感しよう

- (1) 【ペアワーク】会話が途切れないコミュニケーション術の習得
- (2) 【グループワーク】発問術の習得
 - ・例: 資料の作成ミスをなくすよう指摘するための発問
 - ・例: 売上達成のためのプランを引き出す発問

4. メンタルヘルスマネジメント

- (1) メンタルヘルスを理解しよう
- (2) 仕事の悩みの減らし方

5. ロジカルシンキング

- (1) 演繹法と帰納法(考え方を身につけよう)
- (2) ロジックツリー(筋道立てて答えを導こう)
- (3) ピラミッドストラクチャー(論理的にわかりやすく説明しよう)
- (4) 5WHY法(真の要因を突き止めよう)

6. まとめ

- (1) 論語と算盤から学ぶリーダーシップ
- (2) 部下の満足度を高めるリーダーシップ
- (3) 令和時代のマネジメント
- (4) 総括

