

違いを活かすことで、成果を挙げやすい状態を実現する 多様な働き方の社員を活かす マネジメントとは

対 象

経営層・上級管理職

学べること

- ・多様な働き方のメンバーに対する関わり方
- ・チーム力を高めるための見える化のコツ など

日時	2024年9月5日(木)10:00～16:30		
講師	株式会社ビジネスプラスサポート 代表取締役 藤井 美保代 氏		
会場	三重県教育文化会館		
受講料	特別会員	一般会員	非会員
	12,100円(税込)	23,100 円(税込)	33,000 円(税込)

セミナー内容

1. 組織を取り巻く変化
2. 多様な働き方を前提としたエンゲージメント向上のポイント
3. 多様な働き方のチーム力を高める「見える化」
4. 一人ひとりと向き合うための対話力



お申込みはWEBサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=369



【個人情報の取り扱いについて】

お客さまの個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>) をご覧ください。

HRI 株式会社百五総合研究所 〒514-8666 三重県津市岩田21番27号 TEL059-228-9105 FAX059-228-9380

多様な働き方の社員を活かすマネジメントとは

講 師

株式会社ビジネスプラスサポート
代表取締役
人財育成プロデューサー

藤井 美保代 氏

大学卒業後、ソニー関連の人材育成会社にて、組織活性化の研修業務に従事。独立ののち、2002年、株式会社ビジネスプラスサポート設立。「輝く人財づくりを支援する」を理念に、人と組織が豊かで幸せになることを実現するための研修・コンサルティングを、これまでに約1,000社以上で展開。現在も事務改善や業務効率化コンサルティング、資産価値の高い組織実現に向けての人財開発指導を行っている。単なるスキルや知識、ノウハウを教えるだけではなく、それらを根付かせるために必要な姿勢や志からしっかり教える研修は、各地で高い評価を得ている。ワーク・ライフ・マネジメントを実現する働き方支援・コンサルティングに注力している。2019年6月、株式会社ソフト99コーポレーションの社外取締役就任。



セミナー内容の詳細

1. 組織を取り巻く変化

- (1) 働き方が多様化する中での課題
- (2) 今、職場で起きていること【グループワーク】
- (3) リモートワーク時代のマネジメントとリーダーシップ
- (4) VUCA時代の私らしいリーダーシップスタイルを考える【個人ワーク】

2. 多様な働き方を前提としたエンゲージメント向上のポイント

- (1) やる気後進国日本 ～燃えない心をどう燃やす？
- (2) 会社と個人の成長が重なり合う職場づくり【個人演習】
- (3) ダイバーシティ&インクルージョンを実現する組織づくり
- (4) エンゲージメントの高いチームづくりのためにできること
- (5) こんな場合どうする？【ケーススタディ】

3. 多様な働き方のチーム力を高める「見える化」

- (1) チーム力を高める「見える化」
- (2) “気づく→わかる→できる”で自律的に動けるチームをつくる
- (3) 何が見えていないのかを知る【チェックリスト】
①道具 ②業務 ③チーム
- (4) 見える化のポイント理解

4. 一人ひとりと向き合うための対話力

- (1) 1on1ミーティングの中に見る「心理的安全」
- (2) 効果的なフィードバック
- (3) 観察力・傾聴力・想像力を駆使する
- (4) 1on1実践【ロールプレイング】

