

# 君こそ、職場のリーダーだ！！ 甘えを捨てよう中堅社員

対 象

中堅社員、リーダー

学べること

・中堅社員の意識改革を図る

・自らの意思で仕事を組み立て、業績達成に向け取り組む

など

|     |                                    |             |             |
|-----|------------------------------------|-------------|-------------|
| 日時  | 2024年10月29日(火)10:00～16:30          |             |             |
| 講師  | 株式会社ヒューマンブレイン アソシエイツ 取締役会長 稲垣 正己 氏 |             |             |
| 会場  | 三重県教育文化会館                          |             |             |
|     | 特別会員                               | 一般会員        | 非会員         |
| 受講料 | 12,100円(税込)                        | 23,100円(税込) | 33,000円(税込) |

## セミナー内容

1. 企業を取り巻く環境の激変で、中堅社員に求められることは？
2. 取り巻く状況・環境の変化に対応する為に、価値観・考え方を变える！
3. 取り巻く状況・環境の変化に対応する為の求められる人材は？
4. リーダーシップ実践能力を身につける
5. リーダーシップを実践して、意識改革を図る
6. 明日から即実践！定着を図る！



お申込みはWEBサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=375](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=375)



【個人情報の取り扱いについて】

お客さまの個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ( <https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html> )をご覧ください。

## 甘えを捨てよう中堅社員

講 師

株式会社ヒューマンブレイン アソシエイツ  
取締役会長

稲垣 正己 氏



南山大学卒業。情報機器メーカーの販売会社でトップセールスマンとして活躍後コンサルタント業に転職。トヨタ系企業などのメーカーの現場に密着した実践的指導を数多く実施している。また個人の強みの発掘、相手との心理面からのアプローチなどを中心としたトータル的な実践プログラムを手掛けており、分かり易く情熱的な指導は評価を博している。

## セミナー内容の詳細

1. 企業を取り巻く環境の激変で、中堅社員に求められることは？  
(1) 主体的に仕事に取り組むことの重要性  
(2) 専門的能力の習得は勿論のこと、まわりの人を巻き込む影響力の発揮  
(3) 部下後輩に仕事の進め方を教えることの意義  
(4) 上司をサポートすることによる自己成長の意味
2. 取り巻く状況・環境の変化に対応する為に、価値観・考え方を变える！  
(1) コスト優位戦略⇒差別化・特徴化戦略  
(2) 会社にも自分にも付加価値をつける  
(3) 自分の内面にある古いパラダイムの存在に気づき、払拭する考え方を身につける  
(4) 中堅社員である自分は期待されている行動を取っていると言えるか？  
(5) パラダイムを変える時の自己イメージの抵抗を理解する(甘え・言い訳・思い込み)
3. 取り巻く状況・環境の変化に対応する為の求められる人材は？  
(1) 4つのジンザイ  
(2) 社会人基礎力  
(3) 「知的競争力のある人」  
(4) 主体性・独自性・柔軟性を発揮し、まわりに影響を与えられる中堅社員
4. リーダーシップ実践能力を身につける  
(1) 自分はどの様な力でまわりの人に影響を与えているか？  
これから、どんな力が必要とされるか？(パワー診断による分析)  
(2) リーダーシップを職場展開する為の実践論を身につける
5. リーダーシップを実践して、意識改革を図る  
(1) 他メンバーに影響を与えられているか？  
(2) 自己主張と傾聴  
(3) 相手はどんな理解の仕方をする人？  
(4) チーム内におけるリーダーシップの重要性  
(5) 自己主張、コミュニケーション能力の相互検証  
(6) 話し合いの生産性と効果性の分析と確認  
(7) 他メンバーからのフィードバック
6. 明日から即実践！定着を図る！  
(1) 目標達成力の強化に向けた思考  
(2) パラダイムチェンジと組織文化の調和  
(3) 自分自身の更なる成長に向けて

