

自ら業績を上げつつ、チームを成長させる！

プレイングマネージャーとしての 管理職の役割と部下育成

対象

課長、マネージャー、次期課長候補

セミナーのねらい

- ・組織を牽引するための具体的なリーダーシップ行動の在り方を学ぶ
- ・部下から心底、信頼されるリーダーになるためのノウハウを身につける
- ・チームを牽引し、業績を向上させる力を磨く

日時 2024年11月26日(火)10:00～16:30

会場 四日市商工会議所

特別会員

一般会員

非会員

受講料 12,100円(税込) 23,100円(税込) 33,000円(税込)



講師 ビジネス ディベロップ サポート 代表 **大軽 俊史 氏**

同志社大学商学部卒。マーケティング会社での営業実務経験を経て、大手経営コンサルティング会社に入社。事業戦略・人事戦略構築支援コンサルティングで大きな成果を出す。平成20年独立。コンサルタント歴は20年以上。講演日数は2,500日を超える。事業戦略からマーケティング・人事・組織戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。理論とパッションを融合させた独自の研修スタイルには定評があり多くのファンを持つ。

セミナー内容の詳細

1. プロローグ

- (1) マネジメント環境のシンボリックエピソード
- (2) 「優れた実務家」と「優れた管理者」は別物！

2. 経営活動の目的と閉塞感漂う企業の現状

- (1) 経営の究極の目的とは「CS(顧客満足)」と「ES(職場満足)」の両軸追求
- (2) 現実には「CS 追求の限界」と「変わらぬ低水準のES」

3. 強いチームを創るために期待される管理職の役割 ～管理職(プレイングマネージャー)のミッションとは？～

- (1) 管理職に期待される役割とは？【討議】
- (2) 管理職に期待される5つの役割とは？
 - [1] 会社の理念・ビジョンを理解する
 - [2] 部下に誇れる・模範となる仕事
 - [3] チームをマネジメントする
 - [4] チーム作りと部下サポートを徹底する
 - [5] 上司を支援し、支援を得て、時に、意見具申をする

4. 部下育成マネジメントの本質とは！

- (1) 本セッションにおける5つの投げかけ
- (2) 「OJT 機能」と「メンタリング機能」2つの領域
- (3) モチベーション理論からの考察

5. 部下に心の安心感を与えるメンタリング機能とは？

- (1) メンタリング機能とは？
- (2) メンタリングコミュニケーションの事例紹介

6. 早期育成の為のOJT教育の本質

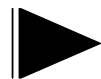
- (1) OJT の基本5つのステップとフォーマット活用
- (2) OJT で自発的人材を育てる2つのポイント
 - ① 山本五十六の教え / ② ティーチングとコーチング

7. 本講座全体のまとめ

管理者として伸びる・伸びないの整理

お申込みはWEBサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=378



【個人情報の取り扱いについて】

お客さまの個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>) をご覧ください。