

新企画

～自律した人材をどう「採用」「育成」「定着」するか～

多様な価値観を持った人材が集まり、活躍する組織の創り方



【講師】

社労士堀内千春オフィス 代表
社会保険労務士、人事労務コンサルタント

ほりうち ちはる
堀内 千春 氏



【講師】

株式会社ロジセンス 代表取締役
経営コンサルタント、採用・転職コンサルタント

なかい ひろふみ
中井 博文 氏

実際の企業現場から具体的な事例を取り入れ、そこから実践的に学びます。

セミナーのねらい

企業にとって重要課題である「人材」について、【採用】【育成】【定着】をテーマに、コーチングの考え方を活用して、強い組織の作り方を学びます。

日時

平成31年

2/22

金

10:00～16:30

<受付開始 9:30～>

会場

三重地方自治労働文化センター

〒514-0004 津市栄町2丁目361番地

TEL 059-227-3294

・JR、近鉄津駅東口から徒歩5分。

・駐車場の用意はございません。公共交通機関をご利用ください。

セミナー内容

1 セルフチェック

- ・セミナー参加の目的を明確にする

2 企業に求められる自律型人材とは？

- (1) 働き方改革は誰のため？ (国 vs 経営者 vs 労働者)
- (2) 社労士実務から見る、企業で活躍する人材
- (3) 経営コンサルタント実務から見る、企業で活躍する人材

3 なぜコーチングが注目されているか？

- (1) 最近よく耳にするコミュニケーションワードの整理
「コーチング」「カウンセリング」「メンタリング」
「ティーチング」「コンサルティング」
- (2) 人材育成のためのコーチング
- (3) モチベーションアップのためのコーチング

4 ケーススタディに見るコーチングの必要性

- ・人材育成、人材定着、人材採用コンサルティングの現場から (事例紹介)
- ① 【育成】 A社：製造業 150名
トップダウン型教育 vs ボトムアップ型教育
- ② 【定着】 B社：サービス業 20名
ワンマン経営 vs 社員が一定以上の責任を持つ経営
- ③ 【採用】 C社：小売 50名
社長面接重視 vs 現場面接重視
- ※取り上げる企業は、変更になる可能性があります。

5 コーチングのスキルの習得と実践 ～価値観を知る～

- (1) コーチングスキルの紹介
 - ① 聴くスキル、反映のスキル、俯瞰のスキル、認知のスキル
 - ② 問いのスキル
 - ③ 目標設定のスキル
 - ④ 行動化のスキル
 - ⑤ 勇気づけのスキル
 - ⑥ 励ましのスキル
 - ⑦ 視点転換のスキル
- (2) ワークシートを使った演習
 - ① コーチングスキルを活用した相手の価値観を知る方法を習得する

6 人材に関する問題・課題の洗い出し

- ・事前アンケートに基づく参加者の企業の問題・課題から解決策を考える

セミナーに関する詳しい
内容はこちらから

百五総合研究所

<https://www.hri105.co.jp/>

検索

HRI
株式会社百五総合研究所

講師プロフィール

ほりうち ちはる

堀内 千春氏 社労士堀内千春オフィス 代表
社会保険労務士、人事労務コンサルタント

お茶の水女子大学卒業後、東京海上(現:東京海上日動)火災保険㈱に入社し、損害調査部門にて勤務。その後、法律事務所、都市銀行等の勤務を経て、コンサルティングファームに転職し、社内に設立した社労士事務所の責任者となる。2014年に独立し、社労士堀内千春オフィスを開業。2017年には株式会社ロジセンスの取締役/最高人事責任者に就任(兼務)。社会保険労務士として、企業の労務顧問を手掛ける傍ら、従業員に対するメンタリングを数多く実施。人事労務コンサルタントとして、人材に関する様々な問題・課題と向き合っている。経営者と従業員の双方に寄り添うサポートを信条とし、メンタリングやコーチングを通じたコミュニケーション研修も開催している。

なかい ひろふみ

中井 博文氏 株式会社ロジセンス 代表取締役
経営コンサルタント、採用・転職コンサルタント

立命館大学卒業後、日興コーディアル証券㈱(現:SMBC日興証券㈱)に入社。本店営業部で中堅・中小企業の経営者向けの資産運用コンサルティングに従事。その後、コンサルティングファームへ転職し、成長企業向けの経営コンサルティング及び、マーケティング業務に携わる。2014年、株式会社ロジセンスを設立し代表取締役役に就任。同年、三重特化型人材紹介事業を立上げる。経営コンサルタントとして、東海地方の中堅・中小企業の経営戦略、マーケティング改革、幹部人材育成に数多く携わる。産学連携の取組として愛知大学で開催されている、ビジネスプロフェッショナル養成スクールでは講師を務めている。また、転職コンサルタントとして、年間150名以上の転職相談を受けており、2017年の三重の企業とのマッチング実績は、30名を超える。

セミナー企画者からのひとこと

組織にとって重要な課題である人材採用・育成・定着について、具体的な事例を通じて学んでいただけます。

会場案内図



受講料(1名さまにつき)

- 特別会員** 8,640円 (うち消費税 640円)
- 一般会員** 19,440円 (うち消費税 1,440円)
- 非会員** 31,320円 (うち消費税 2,320円)

- ・テキスト代、昼食代を含みます。
- ・当日ご欠席の場合、払い戻しは致しかねます。ご了承ください。

お申し込み方法

1. 本「受講申込書」にご記入のうえ、ファクシミリにて弊社宛にお送りください。折り返し、お申込責任者に受講票・請求書をお送りします。
2. 受講料は請求書が届いてからお振込みください。振込手数料は、貴社負担をお願い致します。
3. 領収書の発行は省略し、「振込金受取書」を領収書にかえさせていただきます。
4. セミナー当日、ご参加いただけない場合、代理の方に参加していただいても結構です。
5. 講義の録音、写真・動画の撮影などはご遠慮願います。

お問合せ先 株式会社 百五総合研究所
〒514-8666 津市岩田21番27号 TEL. 059-228-9105

お申込み先 WEB <https://www.hri105.co.jp/>
FAX **059-228-9380**

▲ FAX 059-228-9380 ▲

受講申込書

多様な価値観を持った人材が集まり、活躍する組織の創り方 [2/22]

ふりがな 会社名	-----		会員の別	特別会員 ・ 一般会員 ・ 非会員		
	-----		T E L	-----		
	-----		F A X	-----		
代表者名	-----		従業員数	人		
住所	(〒 -----)		●質問にお答えします。事前に講師へご質問がありましたらご記入ください。 ----- ----- -----			
受講者	所属	ふりがな			-----	
	役職	氏名			-----	
	所属	ふりがな			-----	
	役職	氏名			-----	
申込責任者	所属	ふりがな	-----			
	役職	氏名	E-mail			

【個人情報の取り扱いについて】

本申込書により収集された個人情報は、当セミナーの運営管理の目的にのみ利用させていただきます。また、当該個人情報は必要なセキュリティ対策を講じ、厳重に管理し、第三者に提供することはありません。尚、お申し込みいただいた方には、百五銀行および当社の新サービスや出版物などをご案内する場合がございます。

《銀行記入欄》