

シニア、ベテラン人材のパフォーマンスとモチベーションを支え、組織全体のパフォーマンスを向上させる方法を解説！  
**管理職対象「年上部下、シニア社員の意欲を高め、良好な関係を築く」研修**

## セミナーのねらい

年上部下・再雇用者の経験やノウハウを活かしていますか？

今や、45歳以上のベテラン世代の7割が非管理職であり、その上司が30～40代の年下世代であることも珍しいことではありません。年上の部下とどのようにコミュニケーションを取り、成果を上げさせるかは、現代の管理職の部下マネジメントにおける重要課題と言えます。

本研修では、ベテラン世代の視点から見た仕事観を理解していただくとともに、年上部下や再雇用者との効果的なキャリア面談や指導法、任せるべき仕事を解説します。

【研修の効果／到達目標】

- ・ベテラン世代の強みを活かすことができ、組織全体のパフォーマンスを向上させることができる
- ・ベテラン世代との効果的な面談方法がわかる

日時 2025年11月18日(火)10:00～16:30

会場 三重県教育文化会館

受講料 特別会員 12,100円(税込) 一般会員 23,100円(税込) 非会員 33,000円(税込)

講師 アチーブ人材育成株式会社(NPO法人フィンランド式人材育成研究所)  
 代表取締役社長 **諫山 敏明 氏**

1985年関西学院大学卒。同年、住友生命保険相互会社に総合職で入社。最年少で同社拠点長表彰制度「進取クラブ」に入賞し、人材開発部門で長年従事。その後、人材会社、ライク株式会社の経営管理部長で転職。社内研修の講師に携わりながら、毎年700名を超える採用面接も行い、応募者を見極める眼力を養う。2012年独立起業。研修オファーは年間200件を超える人気の講師。2013年にフィンランドに単身渡航し、世界トップクラスの教育法を習得。帰国後、NPO法人フィンランド式人材育成研究所を設立。研修にフィンランド式教育法を活用。2016年(株)幻冬舎より「男性管理職のための女性部下マネジメント」を出版。他にビジネス雑誌「プレジデント」にも多数寄稿。



## セミナー内容の詳細

1. 求められるベテラン世代の活性化
2. ベテラン世代の心境を理解する  
 ※困った年上部下への関わり方を考える
3. ベテラン世代に期待したい役まわり
4. ベテラン世代とのコミュニケーションにおける心構え 7. まとめ
5. ベテラン世代とのキャリア面談1on1ミーティング【ロープレ演習】
6. ベテラン世代の4つのタイプ別指導法  
 1)できる×やりたいの貢献意欲でみた4つのタイプ  
 2)各タイプの特徴に沿った指導法

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ  
 セミナー最新情報もご覧いただけます

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=417](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=417)



【個人情報の取り扱いについて】

お客様の個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ( <https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html> ) をご覧ください。