

# 実践的かつ効果的なリーダーシップを身につける 管理職のための「リーダーシップ強化研修」

本研修は、環境変化を読み解き、自社の価値を問い合わせ直す「前提力」を起点に、真のリーダーシップを体系的に学びます。ボスとの違いやマネジメントとの関係を整理し、自己評価やP/Mバランスのワークで自身のスタイルを可視化。さらに行動経済学による人の動かし方、MECE・ロジカルシンキングを用いた課題解決、8つの原則に基づく実践を通じ、成果を生み出すチームづくりを実現します。

**日時** 2026年6月26日(金)  
10:00~16:30

**会場** 三重県教育文化会館

**受講料** 特別会員 12,100円(税込)

一般会員 23,100円(税込)

非会員 33,000円(税込)



**講師** 株式会社百五総合研究所 理事  
地域共創事業部 部長  
主席研究員 **瀧本 和彦**

百五銀行本支店勤務後、リスク部門、経営管理部門、営業店支店長等を経て現職。経営学・行動経済学の視点から、企業の戦略的な経営戦略・人的資本戦略を支援。中堅中小企業の新規事業開発および経営改善支援のほか、リスクマネジメント、事業戦略策定、人的資本戦略策定、経営幹部育成、管理職育成、営業力強化、市町のスタートアップ拠点づくり等のコンサルティング・研修を担当。慶應義塾大学大学院 法務研究科 非常勤講師、鈴鹿工業高等専門学校 客員教授、三重大学 社会連携 特任教授 兼 みえの未来図共創機構産官連携アドバイザーを務める。著書「実践オペレーションリスク管理(金融財政事情)」。寄稿「人的資本経営の本質」「お客さま視点での潜在利益の掘り起こし」(金融ジャーナル)「ミスコンダクトの視点から考える不祥事防止の組織運営—行動経済学による考察ー」(銀行法務21)等多岐にわたる。国家資格キャリアコンサルタント

## 1. リーダーの前提力とは?

～環境を読み、価値を問い合わせ、行動する視点～

- (1)私たちを取り巻く環境
- (2)価値理解「あなたの会社は、どんな価値を提供しているか」

## 2. リーダーシップとは

- (1)リーダーとボスの違いとは
- (2)リーダーシップの定義とマネジメントとの違い
- (3)【ワーク】自己評価シート
- (4)リーダーシップスタイルの種類
- (5)【ワーク】あなたの「PとMのバランス」は?

## 3. 知らないと損する 人を動かす行動経済学(リーダーシップ編)

- (1)行動経済学とは
- (2)なぜ人は非合理な行動をしてしまうのか

## 4. 企業課題の解決手法

- (1)課題解決のためのフレームワークからの確認
- (2)MECE
- (3)ロジカルシンキング

## 5. リーダーシップの8原則

- (1)ゴールを明確に示す
- (2)オーラを出す
- (3)発言に責任を持つ
- (4)仕事をさせる
- (5)信頼関係を築き、褒めて、叱る
- (6)話をよく聴く(傾聴・共感)
- (7)意思決定する
- (8)成果を上げるチームを創り上げる手法

## 6. まとめ

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=458](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=458)



【個人情報の取り扱いについて】

お客様の個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>)をご覧ください。