

マネジメントの“プロ”を目指す

管理職のための「マネジメント力強化研修」

本研修は、リーダーシップ研修が「方向性を示し、人を導く力」を磨くのに対し、日々の現場を安定的に成果へつなげるマネジメント力に焦点を当てます。社会・職場環境の変化を踏まえ、業務・人・情報を適切に管理する役割を再確認。信頼関係構築や褒め方・叱り方、仕事の教え方など実務直結のコミュニケーションを学び、ミス防止や時間管理で生産性を高めます。さらに心理的・キャリア安全性を土台に、部下の動機付けと中長期的な育成を実現し、組織を着実に成長させる管理職を育てます。

日時 2026年7月16日(木)
10:00~16:30



講師 株式会社百五総合研究所 理事
地域調査部 部長
主席研究員 **瀧本 和彦**

百五銀行本支店勤務後、リスク部門、経営管理部門、営業店支店長等を経て現職。経営学・行動経済学の視点から、企業の戦略的な経営戦略・人的資本戦略を支援。中堅中小企業の新規事業開発および経営改善支援のほか、リスクマネジメント、事業戦略策定、人的資本戦略策定、経営幹部育成、管理職育成、営業力強化、市町のスタートアップ拠点づくり等のコンサルティング・研修を担当。慶應義塾大学大学院 法務研究科 非常勤講師、鈴鹿工業高等専門学校 客員教授、三重大学 社会連携 特任教授 兼みえの未来図共創機構産学官連携アドバイザーを務める。著書「実践オペレーションナルリスク管理(金融財政事情)」寄稿「人的資本経営の本質」「お客さま視点での潜在利益の掘り起こし」(金融ジャーナル)「ミスコンダクトの視点から考える不祥事防止の組織運営—行動経済学による考察ー」(銀行法務21)等多岐にわたる。国家資格キャリアコンサルタント

1. 私たちの職場環境

- (1)社会環境の変化
- (2)職場環境の変化
- (3)ビジネスパーソンに求められる技能の変化

2. 求められる役割と能力

- (1)業務・人・情報のマネジメント
- (2)管理者に欠かせないこれからの人材育成マネジメント
- (3)人的資本経営における管理職の期待と役割

3. 信頼関係の構築

- (1)信頼関係構築の3大ポイント
- (2)5つの承認とコップの水の話

4. コミュニケーションの基本

- (1)職場におけるコミュニケーションのポイント
- (2)信頼関係を高めるコミュニケーション
- (3)相手のやる気を高める正しい褒め方
- (4)相手を正しい行動に導く正しい叱り方
- (5)部下を自発的に動かす手法
- (6)仕事の教え方

5. 仕事時間の増やし方

- (1)ミスをしない・させない仕事術
- (2)タイムマネジメント

6. 動機付けと心理的安全性・キャリア安全性

- (1)心理的安全性とキャリア安全性
- (2)部下のやりがいを高める8つの行動

7. 中長期的なスキルの磨き方

- (1)組織で活躍し続けるために必要な資本とは
- (2)キャリアアップするための仕事術
- (3)誰からも認められる仕事術

8. まとめ

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=461



【個人情報の取り扱いについて】

お客様の個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>)をご覧ください。