

採用競争を勝ち抜くための3つのルール

採用担当者必聴！**「中小企業のための伸びる人材の見つけ方、集め方」**

— 伸びる人材を見つけて、集める —

人口減少と少子高齢化が同時進行する環境下において売り手市場が続く昨今、企業の採用はますます激化しています。こうした中、人材採用の成否が、会社の将来を左右するほどに、その重要性が増しています。

採用市場において競合他社に勝つためには、伸びる人材を見つけ、他社が狙わないスキマを狙って採用に取り組む必要があります。

このセミナーでは、業種や規模を問わず、全企業にとって重要な人材採用について、「化ける人材」の採用へ向け、どのようにして採用戦略を練り、応募者を惹きつけるのかをお伝えします。

日時 2026年8月19日(水)
13:00～16:30

会場 オンライン視聴型

受講料 特別会員 5,500円(税込)
一般会員 12,100円(税込)
非会員 26,400円(税込)



講師 コオ・マネジメント株式会社
代表取締役
中小企業診断士
窪田 司 氏

2006年香川大学経済学部卒業。地域金融機関に就職し、経営企画部門・人事部門を経験。2014年中小企業診断士として独立し、中小企業から上場企業まで幅広く採用・育成・評価などのコンサルティングを実施。2017年には、コオ・マネジメント株式会社を設立し、企業の規模や地域や状況などを踏まえた経営目線の人事支援を展開。著書に『「化ける人材」採用の成功戦略』(スタンダード)、『小さな会社の採用は「スキマ」を狙え』(秀和システム)がある。

1. 中小企業の採用ルール

- (1)採用の全体像
- (2)中小企業が勝つための採用戦略
- (3)採用のルール

2. 伸びる人材の見つけ方

- (1)自社で活躍するターゲットの見つけ方
- (2)人材要件と求める人物像
- (3)伸びる人材からつくる人材要件
- (4)失敗しにくいペルソナ

3. 伸びる人材を集める技術

- (1)母集団形成を諦めたらうまくいく
- (2)オンラインの集め方
- (3)オフラインの集め方

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ
セミナー最新情報もご覧いただけます

https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=464



【個人情報の取り扱いについて】

お客さまの個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>)をご覧ください。