

# 自ら業績を上げつつ、チームを成長させる！ プレイングマネジャーとしての 管理職の役割と部下育成

貴社の職場は活気がありますか？残念ながら今、職場の活気が乏しいように感じます。「働き方改革による短時間労働の流れ」「希薄化する職場内コミュニケーション」「若手人材の流動化への対応」「コンプライアンスの強化による窮屈な職場」「AI導入の検討」など、管理職を取り巻く環境はより厳しくなっています。このような状況を開拓するには、チームを牽引し、職場に活気をもたらす救世主『リーダー人材』の存在が必要です。

本セミナーは、リーダー層(管理職及び次期管理職クラス)を主たる対象に、組織を牽引するための実践的なリーダーシップ行動の在り方を学んでいただきます。部下から心底、信頼されるリーダーになるための実践ノウハウが満載です！

**日時** 2026年11月12日(木)  
10:00～16:30

**会場** 四日市商工会議所

**受講料** 特別会員 12,100円(税込)

一般会員 23,100円(税込)

非会員 33,000円(税込)



**講師** ビジネス ディベロップ サポート  
**代表** 大軽 俊史 氏

同志社大学商学部卒。マーケティング会社での営業実務経験を経て、大手経営コンサルティング会社に入社。事業戦略・人事戦略構築支援コンサルティングで大きな成果を出し、独立。コンサルタント歴は25年以上。講演回数は3,000日を超える。事業戦略からマーケティング・人事・組織戦略という、経営戦略の一連のプロセスをワンストップで構築支援する数少ないコンサルタント。理論とパッショナを融合させた独自の研修スタイルには定評があり多くのファンを持つ。

## 1 プロローグ

- (1) マネジメント環境のシンボリックエピソード
- (2) 「優れた実務家」と「優れた管理者」は別物！

## 2 経営活動の目的と閉塞感漂う企業の現状

- (1) 経営の究極の目的とは「CE(顧客満足)」と「EE(職場満足)」の両軸追求
- (2) 現実は「CE追求の限界」と「変わらぬ低水準のEE」
- (3) 今、エンゲージメントが問われる真意とは？

## 3 強いチームを創るために期待される管理職の役割

- ～管理職(プレイングマネジャー)のミッションとは？～
- (1) 管理職に期待される役割とは？【討議】
  - (2) 管理職に期待される5つの役割とは？
    - [1]会社の理念・トップ方針の理解と方針策定
    - [2]一プレイヤーとしての業務遂行
    - [3](広義にて)チームをマネジメントする
    - [4]チーム作りと部下サポートを徹底する
    - [5]上司を支援し、支援を得て、時に、意見具申をする

## 4 部下育成マネジメントの本質とは！

- (1) 本セッションにおける5つの投げかけ
- (2) 「OJT機能」と「メンタリング機能」2つの領域
- (3) モチベーション理論からの考察

## 5 心理的安全を生み出すメンタリング機能とは？

- (1) メンタリング機能とは？
- (2) メンタリングコミュニケーションの事例紹介
- (3) モチベーション理論からの考察

## 6 早期育成のためのOJT教育の本質

- (1) OJTの基本5つのステップとフォーマット活用
- (2) OJTで自発的人材を育てる2つのポイント
  - ①山本五十六の教え／②社内専門家の力を借りる

## 7 本講座全体のまとめ

管理者として伸びる・伸びないの整理

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=474](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=474)



【個人情報の取り扱いについて】

お客様の個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のほか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>)をご覧ください。