

# 部下をタイプ別に指導するコツは？4つのタイプに分けて特徴・指導育成法を解説

## 部下のタイプ別 その事例と効果的な指導育成法研修

課題の多い部下の育成にお悩みの皆様に最適！

個々の特性や傾向に合わせたアプローチを行うことで、より効果的な指導が可能となります。

人はそれぞれ異なる性格や能力を持っており、一律の指導スタイルでは全員から十分な成果を引き出すことは難しいです。それぞれのタイプに合わせた育成方法を実践し、役割分担を行うことで、部下が自分自身の特性に応じた仕事に取り組めるでしょう。

日時 2027年2月4日(木)  
10:00～16:30

会場 津市内

受講料 特別会員 12,100円(税込)  
一般会員 23,100円(税込)  
非会員 33,000円(税込)



### 講師

アチーブ人財育成株式会社  
(NPO法人フィンランド式人材育成研究所)

代表取締役社長 **諫山 敏明 氏**

1985年関西学院大学卒。同年、住友生命保険相互会社に総合職で入社。最年少で同社拠点長表彰制度「進取クラブ」に入賞し、人材開発部門で長年従事。その後、人材派遣会社、ライク株式会社の経営管理部長兼人事部長で転職。毎年700名を超える採用面接も行い、応募者を見極める眼力を養う。

2012年独立起業。研修講師のオファーは年間200件を超える人気講師。2015年には、NPO法人フィンランド式人材育成研究所を設立。毎年、フィンランドに単身渡航し、世界トップクラスの教育法を習得。研修にフィンランド式教育法を活用。2016年㈱幻冬舎より「男性管理職のための女性部下マネジメント」を出版。他にビジネス雑誌「プレジデント」にも多数寄稿。

### 1. プロローグ

- ・部下の4つのタイプ別「モチベーション」×「スキル」
  - ① 間違いを指摘して正す指導育成
  - ② 具体的に手順を教える指導育成
  - ③ 対話を意識して励ます指導育成
  - ④ 自由と責任を与えて任せる指導育成
- ・認知能力×非認知能力=メタ認知能力
- ・年代別「意欲・能力別 部下の9タイプ」
- ・アルダファーのERG理論を理解

### 2. 間違いを指摘して正す指導育成

- ・ゆるい職場で増加する「静かな退職」の部下4タイプ
- ・「働きがい」と「働きやすさ」の価値観
- ・困った社員の効果的な育成 ～人事評価を活用
- ・年上の部下の関わり方 ～逆パワハラ防止
- ・パワハラにならない指導法を理解

### 3. 具体的に手順を教える指導育成

- ・20代(Z世代)の育成法 ～報連相ができない
- ・社会人基礎力は「躊躇」
- ・何回も同じミスを繰り返す部下

### 4. 対話を意識して励ます指導育成

- ・成功循環モデル
- ・内発的動機付けと外発的動機付け
- ・ハーツバーグ理論を活用した1on1ミーティング
- ・コーチング「GROWモデル」

### 5. 自由と責任を与えて任せる指導育成

- ・効果的な1on1ミーティングキャリア面談
- ・キャリア開発のチャunkアップとチャunkダウン

### 6. 上司力を高め、組織のパフォーマンスをあげるスキル

- ・部下とのチーム・コミュニケーション
- ・エンゲージメントを高めるスキル【ワーク】
- ・対人対応力を高めるソーシャルスタイル調整【ワーク】

### 7. まとめ ～気づきのフィードバック

※プログラムの詳細は変更となる場合がございますので、ご了承ください。

お申込みはWEBサイトからどうぞ  
セミナー最新情報もご覧いただけます

[https://www.hri105.co.jp/seminar\\_event/detail/?id=482](https://www.hri105.co.jp/seminar_event/detail/?id=482)



【個人情報の取り扱いについて】

お客様の個人情報は、セミナーの運営管理および弊社サービスに関するご案内のか、利用目的の範囲内で利用させていただきます。なお、個人情報の取扱いおよび利用目的の詳細は弊社ホームページ(<https://www.hri105.co.jp/info/privacy.html>)をご覧ください。